

Jaarverslag WVOI 2016

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2016 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft vijf leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB), de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instututen (NWO-I) (tot en met 31 december 2016 Stichtingen voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM)), het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor de Nederlandse Taal (IVDNT) en Netherlands eScience Center (NLeSC).

De WVOI behartigt de belangen van deze vijf werkgevers en haar volgers.

In 2016 zijn cao-partijen in het overleg overeengekomen om een onderzoek uit te gaan voeren naar de mogelijke effecten van de uitruil in de cao 2012 van de leeftijd gerelateerde regelingen voor een structurele loonsverhoging per 1 februari 2012. Verder stond de tweede helft van 2016 in het teken van de voorbereiding van de onderhandelingen over de nieuwe cao per 1 januari 2017 en de onderhandelingen zelf.

Op 21 november 2016 werd gestart met de onderhandelingen voor de cao 2017. Na nog twee onderhandelsessies in december waren partijen op 21 december dichtbij een akkoord. In de daarop volgende extra ingelaste onderhandelronde op 13 januari 2017 werd het onderhandelaarsresultaat over de cao 2017 met alle partijen bereikt dat op 14 februari 2017 is omgezet in een definitief akkoord.

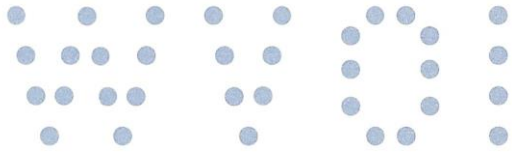
Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao

Afspraken Cao-OI 2017

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. De cao bevat de volgende hoofdpunten:

- De looptijd van de cao is van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017;
- De lonen zijn met ingang van 1 januari 2017 met 1,6% structureel verhoogd;
- Het budget voor scholing en ontwikkeling is met 0,8% verhoogd van 1,2% naar 2,0% van de loonsom;
- De verkorting van de duur van de WW en de opbouw van de WW en de WGA wordt conform de afspraken uit het Sociaal Akkoord van april 2013 gerepareerd, waarbij de werkgevers de kosten dragen;
- Gelijktijdig is afgesproken de BWOI vanaf 1 januari 2018 te versoberen; daarbij geldt voor zittende medewerkers een overgangsregeling van zes jaar waarbij de eerste vier jaar nog niets wijzigt;



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

- Het zogenaamde AOW-gat wordt gerepareerd voor de werknemer die recht heeft gekregen op een BWOI-uitkering tot de 1^e dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Het BWOI-recht loopt door tot het moment waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.
- Het loopbaanbudget en de bonusuitkering uit de BWOI artikelen 7A en 7AB vervallen per 1 januari 2018. Dit ten gunste van de in de Wet Werk en Zekerheid genoemde transitievergoeding die met ingang van 1 januari 2018 voor alle werkgevers onder de Cao-OI zal gelden;
- Een kapstokbepaling in de cao die de werkgever de mogelijkheid biedt om een 'Generatiepact' vorm te geven; in de bepaling zijn randvoorwaarden opgenomen waaraan een Generatiepact in ieder geval moet voldoen.

Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over niet materiele onderwerpen of aanpassingen in de cao die van meer technische aard zijn.

Banenafpraak

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet moet ervoor zorgen dat meer mensen werk vinden. Dit geldt ook voor mensen met een arbeidsbeperking. In het sociaal akkoord is afgesproken dat werkgevers in de overheidssector en het onderwijs in tien jaar 25.000 mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen. Deze Banenafpraak vraagt inspanningen van zowel werkgevers als werknemers. Het kost tijd om nieuwe banen te creëren en mensen te begeleiden. Sinds 2015 zijn in de cao bepalingen opgenomen om de doelstellingen van de Participatiewet bevorderen.

De WVOI-werkgevers spannen zich in om het aantal banen dat zij ieder jaar extra moeten realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking in te vullen. Eind 2016 hadden zij 16 van de beoogde 21 plaatsen gerealiseerd.

In de cao 2017 is aanvullend opgenomen dat werknemers uit de doelgroep in geval van organisatieaanpassingen of reorganisaties een functie of takenpakket van vergelijkbare aard en omvang behouden en niet worden ontslagen vanwege het vervallen van de functie.

3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

VSO en ZPW

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO).

Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein. De belangenbehartiging is gericht op het in stand houden en verder verbeteren van de omstandigheden waaronder de organisaties in het publieke domein opereren.

Het VSO vervult een platformfunctie waarbinnen deze werkgevers expertise en informatie delen over de inhoud en de voortgang van het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. Het VSO behartigt de gezamenlijke werkgeversbelangen, met name bij het kabinet.

Daarnaast functioneert het VSO ook als een centraal informatiepunt. Het gaat dan om zowel het verzamelen als het verwerken van noodzakelijke gegevens voor de sectorwerkgevers over (financiële) arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de overheid. Daarnaast verspreidt het VSO relevante informatie over de marktsector.



De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetsectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetsectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep is verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) binnen het VSO. De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgevers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit.

De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde personen die in 2016 zitting hadden in de Raad van Commissarissen (RvC) van Academic Transfer. De RvC adviseert onder andere over de activiteiten van Academic Transfer.

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector.

In 2016 is net als in 2015 een deel van deze middelen ingezet ten behoeve van deelname vanuit de sector aan het "Praktijknetwerk: maak werk van de Participatiewet".

Daarnaast is in 2016 bij SoFoKleS een onderzoeksvoorstel ingediend en gehonoreerd voor een evaluerend onderzoek naar de mogelijke effecten van de uitruil van de afschaffing van de leeftijd gerelateerde regelingen. Het doel van het onderzoek is te inventariseren wat de mogelijke gevolgen zijn van het afschaffen van leeftijd gerelateerde regelingen in de praktijk. Het onderzoek bestaat enerzijds uit deskresearch en anderzijds uit interviews en een digitale enquête onder werknemers van 45 jaar en ouder. In 2016 is de deskresearch uitgevoerd, zijn de interviews gehouden en is de digitale enquête inhoudelijk vorm gegeven. Het uitzetten van de enquête en het verwerken van de resultaten wordt in de eerste helft van 2017 gerealiseerd.

Overige externe contacten

De WVOI zoekt naar synergie-winst door regelmatig op onderwerpen, op met name het gebied van sociale zekerheid en specifieke regelingen voor (buitenlandse) onderzoekers, uit te wisselen met de VSNU.

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.