

werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

Jaarverslag WVOI 2007

Opvallende ontwikkelingen in 2007

- Statutenwijziging
- Personele wisselingen
- Aanpassing structuur werkwijze
- Voorbereidingen nieuwe CAO

1 Inleiding

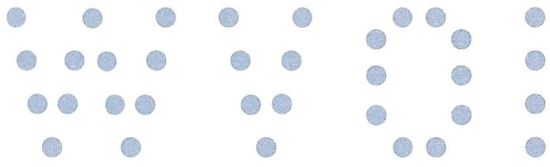
Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (Kon. NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De WVOI heeft twee volgers van haar CAO, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiIL).

Het jaar 2007 werd gekenschetst door veel personele wisselingen bij zowel de werkgevers van de WVOI alsook bij de vertegenwoordiging van de werknemersorganisaties waarmee leden van de WVOI aan de CAO-tafel zitten, een wijziging van de statuten, benoeming van een nieuwe voorzitter, een wijziging in het commissiemodel en de voorbereidingen voor de onderhandelingen over een nieuwe CAO-OI.

2 Statutenwijziging WVOI

Het vertrek van de KNAW als lid van de WVOI noopte in 2005 al tot een heroverweging van structuur en zeggenschapsverhoudingen binnen de WVOI. De WVOI was vanaf 2005 een vereniging waarvan (dan nog) twee instellingen lid waren, te weten de KB en de NWO-koepelorganisatie. Onder NWO-koepel ressorteren, naast NWO zelf, nog drie werkgevers te weten de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (Kon. NIOZ). De vier werkgevers binnen de koepel van NWO en de KB, hebben zich in 2005 beraden op hun Human Resources Management voor wat betreft de vertaling naar een nieuwe CAO en daarmee een nieuwe koers uitgezet.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

Omdat er in de werkpraktijk en de door de vijf werkgevers gezamenlijk uitgezette nieuwe koers al sprake was van een meer evenredige verhouding naar werkgevers dan naar instelling, lag het in de rede om de WVOI om de vormen naar een vereniging van instellingen naar een vereniging van werkgevers. Daarmee worden het nieuwe gezicht van WVOI-samenwerkingsverbanden ook in de onderlinge verhoudingen zichtbaar; de WVOI is werkgeversvereniging van organisaties die in internationaal zelfstandig verband opereren en hoogwaardige onderzoekfaciliteiten ontwikkelen en beheren. In 2007 is de statutenwijziging in gang gezet om de WVOI wijzigen in de werkgeversvereniging van de 5 OI-werkgevers KB, NWO, FOM, CWI en Kon. NIOZ. Daarbij is besloten dat de WVOI een onafhankelijke voorzitter heeft die niet tot het bestuur van de WVOI behoort en dat de voorzitter wordt benoemd door het WVOI-bestuur op voordracht van NWO. Per 1 juli 2007 is mw. drs. N.H.M.G.A. van der Wolk, dr. ir. B.M. Geerken als voorzitter WVOI opgevolgd.

3 Werkwijze WVOI en vergaderfrequentie

De WVOI hanteerde tot halverwege 2007 een commissiemodel, waarbij het overleg met de werknemersorganisaties over CAO-gerelateerde onderwerpen niet meer in eerste instantie aan de centrale overlegtafel gevoerd, maar zoveel mogelijk op het niveau van vijf expertcommissies te weten 'de commissie primaire arbeidsvoorwaarden', 'de commissie secundaire arbeidsvoorwaarden en rechtspositie', 'de commissie sociale zekerheid en functiewaardering', 'de Commissie HRM' en 'de commissie ARBO'.

Na de zomer 2007 is, op grond van evaluatie van de processen tot en met de afronding van de onderhandelingen over de CAO-OI 2006-2007, in overleg met werknemersorganisaties besloten om niet meer met vijf vast ingerichte commissies te werken, maar in het vervolg vijf aandachtsvelden te hanteren en daarop een portefeuillehouder benoemen.

De aandachtsvelden Primaire Arbeidsvoorwaarden, HRM en ARBO zijn aan de centrale (WVOI-) overlegtafel gekoppeld, omdat was gebleken dat onderwerpen uit deze aandachtsvelden niet in de commissies, maar steeds aan de centrale tafel besproken werden. Ad hoc wordt aan de centrale tafel bekeken/besproken welke onderwerpen belangrijk zijn of welke thematiek speelt en wordt vastgesteld of er een werkgroep geformeerd wordt die een (deel)onderwerp uitwerkt.

De commissie Secundaire Arbeidsvoorwaarden en Rechtspositie en de commissie Sociale Zekerheid blijven als vaste, permanente commissie bestaan. Het CAO-overleg, inclusief de CAO-onderhandelingen, aan de centrale tafel heeft in 2007 vijf keer plaatsgevonden.

Het eigen werkgeversoverleg, het zogeheten WVOI-beraad, heeft in 2007 elf keer plaatsgevonden.

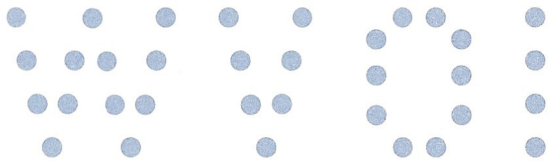
4 CAO-OI

De onderhandelingen over de CAO-OI 2006-2007 zijn op 12 februari 2007 formeel bekrachtigd.

De CAO-OI 2006-2007 ging in op 1 oktober 2006 en eindigde op 31 december 2007.

De CAO-OI 2006-2007 bevat de volgende hoofdpunten:

- Alle salarissen gaan per 1 februari 2007 omhoog met 2%, aangevuld met 0,15% vanwege het vervallen van buitengewoon verlof bij verhuizen, huwelijk en samenwonen.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

- Met ingang van 1 januari 2007 wordt de nominale eindejaarsuitkering van € 380 omgezet in een structurele verhoging van de procentuele eindejaarsuitkering van 4,1% naar 5,4%.
- Per 1 januari 2008 wordt de 0,8% levensloopbijdrage omgezet in een structurele pensioengevende levensloopbijdrage van 0,7%, die dan wordt toegevoegd aan de reguliere eindejaarsuitkering.
- In het kader van employability zijn er afspraken gemaakt die erop gericht zijn oio's te ondersteunen bij hun loopbaanoriëntatie, medewerkers boven de 45 jaar te stimuleren actief aan het arbeidsproces te blijven deelnemen door ze de mogelijkheid te bieden leeftijdsdagen in te zetten voor activiteiten waardoor zij nieuwe kennis en ervaring opdoen plus dat medewerkers vanaf 59 jaar de mogelijkheid wordt geboden middels een nieuwe seniorenregeling langer actief aan het arbeidsproces deel te nemen.
- Er wordt een regeling levensloop opgenomen die ondermeer voorziet in de voorwaarden voor en de consequenties van deelname aan levensloop voor arbeidsvoorwaarden, pensioen en sociale zekerheid.
- De bovenwettelijke regeling "werkloosheid personeel onderzoekinstellingen" is aangepast met ondermeer een bonusregeling voor werknemers die vanuit een WW-uitkeringsituatie een reguliere baan aanvaarden, mits het recht op de WW-uitkering daadwerkelijk eindigt.
- Per 1 januari 2007 ontvangt bij opname van ouderschapsverlof de werknemer over de uren ouderschapsverlof 75% van zijn bezoldiging, waarbij de aan de levensloopregeling gekoppelde fiscale ouderschapsverlofkorting is inbegrepen.

Eind 2007 vonden de voorbereidingen en de start van de onderhandelingen voor een nieuwe CAO plaats.

5 Academic Transfer

Op 31 december 2007 liep het dienstverleningscontract tussen Academic Transfer en de WVOI af. Voor 2008/2009 is inmiddels een nieuw contract afgesloten. De verschillende werkgevers zijn net als in het vorige contract ondergebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De organisaties (NWO, FOM, CWI en KB en indien gewenst Kon. NIOZ) kunnen zelf kiezen voor het op maat gesneden gebruik van de in het contract genoemde modules. De voorzitter van de WVOI is één van de bestuursleden die in 2007 zitting hadden in de Raad van Bestuur van Academic Transfer.

6 Externe contacten

VSNU en HBO-raad

De WVOI werkt op onderwerpen in hoofdzaak samen met de VSNU en daarnaast ook met de HBO-raad. Met deze koepels vormt de WVOI in het sectorenmodel de sector Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (HOO). De drie koepels van de HOO-sector trekken gezamenlijk op bij de voorbereiding van het overleg met de vertegenwoordiging van Hoger Onderwijs en Wetenschappen. Tijdens dit overleg worden de HO-werkgevers in de gelegenheid gesteld de specifieke belangen inzake arbeidsvoorwaarden van de HO-instellingen naar voren te brengen. De WVOI houdt daarnaast contact met de eigen velddirectie van OCW, de directie Onderwijs en Wetenschapsbeleid, over onder meer de knelpunten arbeidsvoorwaarden en (buitenlandse) kenniswerkers.



VSO

De WVOI is een van de sectoren die lid is van het Verbond Sectorwerkgevers Overheid en laat zich bestuurlijk en ambtelijk door de VSNU vertegenwoordigen in het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). In twee van de VSO-werkgroepen participeert de WVOI zelf. De WVOI ontvangt rechtstreeks de informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel.

SoFoKleS

Eén van de bestuurders van de WVOI, dhr. Lensen, is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra (UMC's) dan wel academische ziekenhuizen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers bepalen per bedrijfstak (CAO-tafel) het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten. SoFoKleS is verantwoordelijk voor het procesbeheer en de programma-uitvoering. In 2007 zijn er door de WVOI geen aanvragen ingediend.

SBO

Verder onderhoudt de WVOI contacten met het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt (SBO). Het SBO is het platform van werkgevers- en werknemersorganisaties in het onderwijs. SBO brengt de situatie op de onderwijsarbeidsmarkt in kaart en ontwikkelt oplossingsrichtingen voor discrepanties tussen vraag en aanbod.

AWVN

De onderhandelaars van de WVOI hebben ter vergroting van hun expertise op onderhandelen aansluiting gezocht bij de AWVN. De WVOI is sinds 2006 lid van de AWVN. De AWVN is gevraagd de WVOI tijdens het onderhandelproces voor de CAO-OI die vanaf 1 januari 2008 zal gaan gelden, te ondersteunen en te adviseren.

ABP en Loyalis

In 2007 heeft er twee maal een informatief overkoepelend overleg met deze partijen plaatsgevonden. De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP als Loyalis.