

Jaarverslag WVOI 2013

Opvallende zaken in 2013

- Akkoord verlenging cao-onderzoekinstellingen
- Modernisering cao

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten de Stichting Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiiL).

Het jaar 2013 stond vooral in het teken van de onderhandelingen over de (verlenging van de) cao en de uitwerking van de eerder gemaakte cao-afspraken over modernisering van de cao.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao-onderhandelingen en akkoord verlenging cao

In maart 2013 werd gestart met de onderhandelingen over een nieuwe cao. Als gevolg van het regeringsbeleid ('nullijn') was er echter ook in 2013 geen financiële ruimte voor loonsverhoging en cao-vernieuwing. De werkgevers hebben in het cao-overleg aangegeven dat verhoging van de lonen ten koste zou gaan van banen en daaraan toegevoegd veel belang te hechten aan behoud van werkgelegenheid. Dit heeft op 28 mei 2013 geleid tot een akkoord over de formele verlenging van de Cao-OI 2010-2012, met daarbij een werkzekerheidsafspraken voor 2013 in combinatie met een nullijn voor de lonen. Met deze verlenging wordt een vervolg gegeven aan de afspraken over werkzekerheid die partijen in de Cao-OI 2010-2012 met elkaar hebben gemaakt. De voor 2013 afgesproken resultaatverplichting op het gebied van werkgelegenheid is omgezet in een werkzekerheidsafspraken voor 2013. Dit betekent dat er in 2013 geen gedwongen ontslagen plaatsvinden.

In 2013 werkten partijen verder aan de modernisering van de cao. Een paritaire werkgroep wakte aan een intentiedocument modernisering cao. De onderwerpen die aan de hand van dit document aan de cao-tafel besproken werden zijn de ontwikkeling van een keuzebudget voor arbeidsvoorwaarden en de stofkam door de cao.



werkgemersvereniging onderzoekinstellingen

Bij de ontwikkeling van een keuzebudget voor arbeidsvoorwaarden gaat het met name om de mogelijkheid om de vakantiegelduitkering, de eindejaarsuitkering en de waarde van de bovenwettelijke verlofdagen in één budget onder te brengen. De medewerker krijgt dan de vrijheid om dit geld naar eigen inzicht in te zetten. De verwachting is dat een keuzebudget op zijn vroegst per 1 januari 2015 kan worden ingevoerd.

Daarnaast gaat de modernisering over de formulering en actualisering van de cao-tekst; "de stofkam door de cao halen". De huidige tekst bevat bepalingen die niet of nauwelijks meer worden toegepast en verwijzingen naar bepalingen die niet meer bestaan. In 2013 is gestart met het actualiseren van de cao-tekst. De nieuwe tekst kan naar verwachting in de eerstvolgende cao worden opgenomen.

Op 31 december 2013 eindigde de looptijd van de cao. De onderhandelingen voor een cao voor 2014 zijn dan nog niet gestart.

3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgemers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

VSO en ZPW

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgemers Overheid (VSO). Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgemers in het publieke domein. Het VSO is het platform waarbinnen overheidswerkgemers expertise delen en afstemming zoeken voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld.

De sectorwerkgemers verenigd in het VSO bereikten in september 2013 in de Pensioenkamer met de vakbonden verenigd in de Samenwerkende Centrales voor Overheidspersoneel (SCO) overeenstemming over het ABP Pensioenakkoord.

De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgemersbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetssectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep is verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgemers (ZPW) binnen het VSO.

De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaald een vaste contributie die toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgemers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde leden die in 2013 zitting hadden in de Raad van Commissarissen van Academic Transfer.



SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen. Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel bepalen per cao-tafel het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten.

De bij de Cao-OI betrokken partijen zijn in de Cao-OI 2010-2012 overeengekomen om gedurende de cao-periode een gezamenlijke studie uit te voeren naar modernisering van de cao. Hiervoor is in december 2012 een projectvoorstel ingediend dat door SoFoKleS gehonoreerd is. De regelingen in de cao gelden voor iedereen waarbij er een versnippering aan allerlei mogelijkheden is. Cao-partijen zijn deze langsgelopen waarbij onder andere is gekeken naar de haalbaarheid van het kapitaliseren van verlofaanspraken. Het doel van de studie is om te kijken of de cao compacter kan en met minder versnipperde, vereenvoudigde regelgeving vormgegeven kan worden. Het project is in april 2013 afgerond en ingrediënten opgeleverd waar partijen met elkaar mee verder willen en welke zij in 2013 nader hebben uitgewerkt.

Een de de WVOI-werkgevers, FOM, heeft samen met TU Delft, Universiteit Leiden en TNO Hoofddorp een handreiking Veilig werken met nanomaterialen voor onderzoekinstellingen opgesteld. SoFoKleS heeft dit initiatief gericht op universiteiten, universitaire medische centra en onderwijsinstellingen, financieel ondersteund. De handreiking is voor geïnteresseerden beschikbaar via www.wvoi.nl.

VSNU

De WVOI zoekt naar synergie-winst door regelmatig op onderwerpen, op met name het gebied van sociale zekerheid, uit te wisselen met de VSNU.

Begin 2013 hebben de WVOI en de VSNU aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een gezamenlijke reactie gestuurd op het Wetsvoorstel Werk en Zekerheid. Met name het voorstel voor samentellen van de diensttijd voor de maximale aanstellingsduur en de ketenbepaling vormen voor de werkgevers van onderzoekers in de wetenschap een knelpunt.

Een Europese Taskforce heeft in 2013 stappen gezet in de richting van een Europese pensioenvoorziening voor onderzoekers. De VSNU neemt deel aan de Taskforce en houdt ruggespraak met de WVOI over de ontwikkelingen en te ondernemen stappen.

De WVOI en VSNU zijn eind 2013 afspraken over de verdere samenwerking tussen WVOI en VSNU met ingang van 1 januari 2014 overeengekomen op het terrein van onder andere sociale zekerheid.

Overige externe contacten

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.