

# Jaarverslag WVOI 2014

## *Opvallende zaken in 2014*

- Onderhandelaarsakkoord Cao-OI 2015
- Nieuwe volger NLeSC

## 1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten de Stichting Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De WVOI had tot oktober 2014 twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiIL).

Op 1 oktober 2014 heeft HiIL het volgerschap per 1 januari 2015 opgezegd.

Vanaf 1 oktober 2014 is er een nieuwe volger van de cao: Netherlands eScience Center (NLeSC).

Het jaar 2014 stond vooral in het teken van de onderhandelingen over een nieuwe cao. Tijdens het cao-overleg van 26 juni 2014 hebben partijen geconstateerd dat het niet haalbaar was om tot een onderhandelaarsakkoord te komen over een cao voor 2014. Omdat de op dat moment geldende cao niet was opgezegd, vielen partijen terug op de ongewijzigde verlenging van de cao tot 1 januari 2015.

Kort na de zomervakantie is gestart met onderhandelingen over een cao voor 2015. Die onderhandelingenreeks heeft op 18 december geresulteerd in een onderhandelaars-akkoord voor een cao voor 2015.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

## 2 Cao-akkoord Cao-OI 2015

### *De onderhandelingen*

Op 31 december 2014 liep de verlengde Cao-OI 2020-2012 af. Op 28 mei 2013 waren de WVOI-werkgevers en de werknemersorganisaties overeengekomen de cao formeel te verlengen tot 1 januari 2014.

In maart 2014 is het overleg gestart voor een cao voor de Onderzoekinstellingen voor 2014. Op donderdag 26 juni 2014 hebben partijen tijdens het cao-overleg geconstateerd dat het niet haalbaar bleek om tot een onderhandelaarsakkoord te komen over een cao voor 2014. Omdat de vigerende verlengde cao niet was opgezegd, werd teruggevallen op de ongewijzigde verlenging van de cao tot 1 januari 2015. Partijen hebben daarbij de afspraak gemaakt om kort na de zomervakantie te starten met onderhandelingen over een cao voor 2015.

In de onderhandelingen die na de zomer zijn gestart kwamen partijen dankzij constructief overleg op 18 december 2014 tot overeenstemming op de nog openstaande onderwerpen, waarmee een onderhandelaarsakkoord tussen de WVOI en drie van de vier werknemersorganisaties (AC/FBZ, CNV overheid, onderdeel van CNV connectief en VAWO/CMHF) over de nieuwe Cao-OI 2015 een feit was. Dit resulteerde op 9 januari 2015 in een definitief akkoord voor de Cao-OI 2015, dat op 3 februari 2015 alsnog door FNV werd ondertekend.

### *Afspraken Cao-OI 2015*

De looptijd van de cao is van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015 en voorziet onder andere in een structurele loonsverhoging én een eenmalige uitkering. Daarnaast zijn er stappen gezet in het moderniseren van de cao en hebben partijen twee belangrijke studieafspraken gemaakt.

De cao geldt voor alle ongeveer 2900 werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. De cao bevat de volgende hoofdpunten:

- De salarissen gaan per 1 januari 2015 structureel omhoog met 2,3%. Daarin is 0,7% verwerkt die vrijvalt uit de in de vorige cao afgesproken afschaffing van de leeftijdgebonden regelingen.
- Met ingang van 1 januari 2015 geldt een nieuwe pensioenregeling. In het op 13 november 2014 getekende pensioenakkoord is de aanpassing van de ABP-regeling vastgelegd. Daarbij is afgesproken dat een deel van de vrijval door de verlaging van de pensioenpremie wordt besteed aan arbeidsvoorwaarden. Dit deel is voor de onderzoekinstellingen vastgesteld op 0,8%. Deze 0,8% wordt omgezet in een verhoging van de bedragen in alle salarisschalen. Daarmee is er een totale salarisverhoging van 3,1% per 1 januari 2015.
- Iedere werknemer die op 31 december 2014 in dienst was en op 1 januari 2015 nog steeds in dienst is, ontvangt in januari éénmalig een uitkering van €300,00 bruto naar rato van de omvang van het dienstverband.
- Partijen hebben gezamenlijk gewerkt aan een modernere cao-tekst. Het resultaat is een duidelijker leesbaar en compacter vormgegeven cao met een gewijzigde artikelindeling en minder versnipperde en meer vereenvoudigde regelgeving, waaronder een vereenvoudiging van de overwerkvergoeding en een ophoging van het aantal te verkopen vakantie-uren.
- Studies Wet werk en zekerheid en bovenwettelijke regelingen:  
De cao regelt een aantal onderwerpen dat geraakt wordt door de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid. Cao-partijen hebben afgesproken dat zij gedurende de looptijd van de cao een studie uitvoeren naar de implementatie van de Wet werk en zekerheid in de cao. Daarnaast bestuderen partijen perspectief van de BWOI in samenhang met in ieder geval:
  1. Aansluiting met de BWOI bij de AOW-leeftijd;
  2. Derde WW-jaar (Wwz);
  3. De vertraagde opbouw WW;
  4. Transitievergoeding (Wwz) en de verhouding tot de bovenwettelijke regelingen.Voor 1 oktober 2015 maken partijen afspraken over de conclusies die voortvloeien uit de beide studies. Deze afspraken worden geïmplementeerd in de cao die de cao 2015 zal opvolgen.
- Het voornemen is om in de periode 2014-2024 jaarlijks acht extra arbeidsplaatsen binnen de onderzoekinstellingen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking als bedoeld in de Participatiewet, die zelf niet het wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen. In de cao worden bepalingen opgenomen die de doelstellingen van deze wet bevorderen.
- De Werkkostenregeling (WKR) wordt zo optimaal en maximaal mogelijk gelijkwaardig toegepast ten behoeve van de werknemers. De werkgever informeert de ondernemingsraad over de benutting van de vrije ruimte. Met de invoering van de WKR komen de fiscale voordeelregelingen te vervallen die betrekking hebben op de doelen fiets en vakbondscontributie in het Arbeidsvoorwaarden Op Maat-systeem (AVOM).



- Per 1 januari 2015 vervalt de ouderschapsverlofkorting. Daarom bedraagt vanaf die datum het percentage bezoldiging over de ouderschapsverlofuren 55%.
- De mogelijkheid voor buitengewoon verlof van lange duur, zonder behoud van bezoldiging, is verruimd.
- In de cao wordt een artikel opgenomen voor werkervaringsplaatsen. Het gaat om incidentele en onbetaalde plaatsen voor maximaal een jaar voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### 3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

#### *VSO en ZPW*

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de overheids- en onderwijswerkgevers. Het VSO is het platform waarbinnen deze werkgevers expertise delen en afstemming zoeken voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld.

De overheids- en onderwijswerkgevers verenigd in het VSO en de vakbonden verenigd in de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO), hebben op 13 november 2014 het ABP-pensioenonderhandelingsresultaat formeel bekrachtigd. Daarmee ligt er een definitief pensioenakkoord 2015.

De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetssectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep is verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) binnen het VSO.

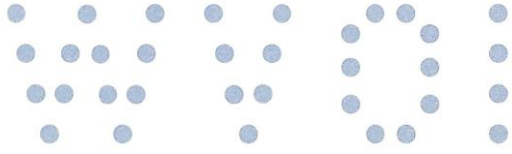
De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

#### *Academic Transfer*

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgevers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde leden die in 2014 zitting hadden in de Raad van Commissarissen van Academic Transfer.

#### *SoFoKleS*

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel bepalen per cao-tafel het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten. In 2014 zijn deze middelen niet ingezet.

#### *VSNU*

De WVOI zoekt naar synergie-winst door regelmatig op onderwerpen, op met name het gebied van sociale zekerheid, uit te wisselen met de VSNU.

#### *Overige externe contacten*

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.