

Jaarverslag WVOI 2019

Belangrijkste ontwikkelingen in 2019:

- Cao-akkoord 2020
- Nieuw overlegstatuut OI
- Evaluatie Regeling Generatieplan
- Werkagenda banenafpraak

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2019 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instututen (NWO-I). De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor de Nederlandse Taal (IVDNT) en Netherlands eScience Center (NLeSC).

De WVOI behartigt in 2019 de belangen van deze drie werkgevers en haar volgers.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao

Op 25 november 2019 zijn cao-partijen een nieuwe tekst voor de cao overeengekomen met een looptijd van 31 december 2019 tot en met 31 december 2020. De nieuwe cao-tekst 2019-2020 is een aanpassing van de cao aan de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die op 1 januari 2020 in werking is getreden. De nieuwe cao-tekst 2019-2020 vervangt de Cao-OI 2018-2019 en is voor zover noodzakelijk met de bepalingen uit het Burgerlijk Wetboek (BW) in lijn gebracht. De cao 2019-2020 betreft slechts technische en juridische wijzigingen, geen inhoudelijke vernieuwingen en is van vanaf 31 december 2019 geldig tot het moment dat de cao-partijen een nieuwe Cao-OI overeen gekomen zijn. De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de werkgevers waarvoor de WVOI deze cao heeft afgesloten.

Gelijktijdig met het overeenkomen van een cao-tekst die "Wnra-proof" is, zijn partijen de onderhandelingen over een inhoudelijk nieuwe cao gestart. De onderhandelingen waren nog niet voldoende gevorderd om 2019 met een nieuw akkoord te kunnen afsluiten.

3 Overlegstatuut OI

Vanaf 1 januari 2020 is de genormaliseerde arbeidsverhouding leidend voor de rechtspositie en het vormgeven van de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de onderzoekinstellingen. Voor het overeenkomen van de cao is de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst vanaf dat moment leidend. Het overeenstemmingsvereiste uit het ambtenarenrecht is daarmee vervallen. Het Overlegprotocol uit de cao 2018-2019 was geënt op de ambtelijke arbeidsverhouding en het bijbehorende overeenstemmingsvereiste met bij naam genoemde werknemersorganisaties. Tevens was in het overlegprotocol vastgelegd dat er voor het overleg op instellingsniveau het lokaal overleg is ingesteld.

Omdat de werkgevers het overlegprotocol geen passend kader vonden voor het vormgeven van het cao-overleg vanaf 2020 hebben zij met inachtneming van de opzegtermijn in de cao-overlegvergadering van 26 november 2018 het overlegprotocol opgezegd.

In de onderhandelingen over de aanpassing van de cao aan de Wnra zijn nieuwe afspraken voor overleg over de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers van de onderzoekinstellingen meegenomen en zijn partijen in de cao-tekst 2019-2020 een nieuw overlegstatuut OI overeengekomen.

4 Evaluatie Regeling Generatieplan

In de cao-OI 2018-2019 is de Regeling Generatieplan overeengekomen voor de medewerkers van de werkgevers NWO en NWO-I. Met de regeling beogen partijen medewerkers te faciliteren met het vitaal en gezond kunnen blijven werken tot aan de AOW-leeftijd. De door vermindering van de arbeidsduur vrijvallende middelen worden daarbij ingezet voor het uitvoeren van de werkzaamheden die blijven liggen. De gedachte is dat deze werkzaamheden worden uitgevoerd door nieuwe, bij voorkeur jonge medewerkers.

De regeling is in het najaar 2019 door cao-partijen geëvalueerd. De evaluatie richtte zich op het verkrijgen van inzicht in de deelname aan de regeling door de doelgroep, in het bijdragen aan de doelstelling om medewerkers vitaal en gezond inzetbaar te houden en in hoeverre en op welke wijze herbezetting is gerealiseerd. Om na te gaan wat de ervaringen zijn met de regeling is met middelen en hulp van SoFoKleS een enquête onder de medewerkers die voor de regeling in aanmerking komen en een enquête onder leidinggevendenden uitgezet.

De resultaten van de evaluatie lieten zien, dat de regeling bij zowel werknemers als leidinggevendenden in een behoefte voorziet. De KB evalueerde een eigen lokale regeling, waaruit eenzelfde positief beeld naar voren kwam. Daarop besloten de werkgevers om in een nieuwe cao een structurele voorzetting van de regeling aan werknemersorganisaties voor te stellen.

Partijen spraken af dat indien er op 1 januari 2020 nog geen nieuwe Cao-OI is vastgesteld met daarin opgenomen een nieuwe Regeling Generatieplan, de kapstokbepaling Generatiepact en de Regeling Generatieplan uit de cao 2018-2019 ongewijzigd worden verlengd, vooralsnog minimaal tot het moment dat er een nieuwe cao is afgerond en maximaal tot 1 april 2020.

5 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

Ook in 2019 hebben de WVOI-werkgevers zich verder ingezet om de invulling van de Banenafpraak uit de Participatiewet voor de sector verder vorm te geven. Uitvoering en verantwoordelijkheid van het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking is de verantwoordelijkheid van de individuele werkgevers. Binnen de sector wordt zoveel mogelijk de kennis gedeeld en ondersteuning geboden.

Op 11 april 2019 hebben minister Ollongren (BZK) en staatssecretaris Van Ark (SZW) met alle overheids- en onderwijswerkgevers een bestuursakkoord ondertekend, om een krachtige impuls te geven aan hun aandeel om 25.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking te realiseren. Met de ondertekening van dit akkoord geven deze werkgevers, waaronder de WVOI-werkgevers, aan gecommiteerd te zijn aan de herijkte doelstelling van de Banenafpraak: het samen met de markt creëren van 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. In het bestuursakkoord is afgesproken dat elke overheidssector een werkagenda opstelt waarin de acties die de sectoren zelfstandig, of in samenwerking met anderen, ondernemen voor het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking. In de werkagenda voor de sector onderzoekinstellingen is naast

te ondernemen activiteiten ook aangeven op welke wijze jaarlijks verantwoording wordt afgelegd over de inspanningen en resultaten.

De werkgevers in de sector realiseerden in 2019 nog niet de gestelde doelen. Wel is het aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking ten opzichte van 2018 met ruim 43% toegenomen.

6 Externe contacten

VSO en ZPW

Het Verbond Sector Werkgevers Overheid (VSO) behartigde in 2019 voor het laatst de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein. Het VSO vervulde een platformfunctie waarbinnen deze werkgevers expertise en informatie deelden over de inhoud en de voortgang van het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. Daarnaast functioneerde het VSO als een centraal informatiepunt voor gegevens van de sectorwerkgevers over (financiële) arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de overheid. De voorzitter WVOI was in 2019 een van de bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO) en vertegenwoordigde de onderzoekinstellingen in het VSO.

In 2018 is besloten om de samenwerking binnen de zelfstandige publieke werkgevers (gemeenten, provincies, waterschappen, primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoge beroepsonderwijs, universiteiten, onderzoekinstellingen, en universitair medische centra) verder te versterken.

Er werd een start gemaakt met de voorbereiding voor de oprichting van de stichting Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) met als oogmerk de belangenbehartiging van de zelfstandige publieke werkgevers binnen het publieke domein te versterken. In de tweede helft van 2019 is de Stichting formeel opgericht. De voorzitter WVOI vertegenwoordigt als bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

Na oprichting van de stichting ZPW werd besloten tot opheffing van het VSO per 1 januari 2020. ZPW zet de samenwerking met de werkgevers in de kabinetssectoren op inhoudelijk onderwerpen voort.

Academic Transfer

Academic Transfer is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. NWO-I levert op voordracht van de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, een lid voor de Raad van Commissarissen (RvC).

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarkt middelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid rond deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector.

In het najaar van 2019 heeft met middelen van en in samenwerking met SoFoKleS de evaluatie van de Regeling Generatieplan uit de cao 2018-2019 plaatsgevonden.