

Jaarverslag WVOI 2021

Belangrijkste ontwikkelingen in 2021:

- Nieuwe cao 2021
- Nieuwe voorzitter WVOI

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I). De WVOI behartigde in 2021 de belangen van deze drie werkgevers en van het Instituut voor de Nederlandse Taal (INT). Sinds 2021 is aan de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI) volmacht verleend om namens het INT overleg te voeren over de Cao INT.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao

Op 24 maart 2021 zijn partijen de nieuwe cao 2021 definitief overeengekomen. De onderhandelingen over deze cao verliepen door corona geheel digitaal wat nog niet eerder was voorgekomen. De onderhandelaren werkten net als heel veel collega's voornamelijk thuis.

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. Loonsverhoging, geboorteverlof en rouwverlof zijn belangrijke onderwerpen in de cao 2021.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- De cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.
- De salarissen in de salaristabellen zijn per 1 januari 2021 met 1,4% verhoogd.
- Als een partner aanvullend en onbetaald geboorteverlof opneemt, vult de werkgever de (wettelijk bepaalde en door het UWV betaalde) uitkering van 70% van het dagloon aan tot 100% van het UWV maximum dagloon. Ook betaalt de werkgever de pensioenpremie door op basis van volledig betaald verlof en loopt tijdens dit geboorteverlof de reguliere verlofopbouw door.
- De werkgevers stellen in overleg met de medezeggenschap een protocol rouwverlof op. Dit protocol beschrijft de mogelijkheden voor rouwverlof binnen de kaders van in de cao al bestaande verlobbepalingen. Medewerkers krijgen recht op minimaal één week onbetaald rouwverlof aansluitend aan de begrafenis of crematie van een naaste in de eerste en tweede graad. De KB heeft het protocol rouwverlof in 2021 opgesteld. NWO-D en NWO-I doen dat in 2022.

3 Nieuwe voorzitter WVOI

Met ingang van 1 april 2021 droeg dhr. Kok, na 10 jaar voorzitter van de WVOI te zijn geweest het voorzitterschap over aan mw. Van Erp. Mw. Van Erp is conform de statuten voorgedragen voor dit voorzitterschap en door de leden unaniem verkozen. Dhr. Kok sloot met de cao 2021 zijn voorzitterschap succesvol af.

4 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

Ook in 2021 bleven de drie werkgevers verantwoordelijkheid nemen voor de doelgroep vanuit zowel maatschappelijk oogpunt als vanuit het oogpunt van inclusief werkgeverschap. Uitvoering van en verantwoordelijkheid voor het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking is de verantwoordelijkheid van de individuele werkgevers. Binnen de sector wordt zoveel mogelijk de kennis gedeeld en ondersteuning geboden.

De werkgevers in de sector realiseerden in 2021 niet de gestelde doelen. Daarbij wordt opgemerkt dat vanwege de voortdurende coronacrisis het realiseren banen problematisch is, er ten opzichte van 2020 in 2021 in de sector amper nieuwe banen zijn gerealiseerd en de focus net als in 2020 lag op het behoud van de banen die er al waren.

5 Externe contacten

ZPW

De Stichting zelfstandige publieke werkgevers (ZPW), bestaande uit gemeenten, provincies, waterschappen, primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoge beroepsonderwijs, universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra, is actief op het terrein van de arbeidsvoorwaarden van de onderwijssectoren en decentrale overheden.

De ZPW:

- faciliteert de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- levert en ontsluit kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- coördineert, formuleert en communiceert de gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- verleent aanvullende diensten aan de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden als totaal of de individuele leden.

De voorzitter WVOI is bestuurslid en vertegenwoordigt namens de onderzoekinstellingen haar leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer (AT) is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van AT en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die in een Dienstenpakket zijn vastgelegd. NWO-I levert op voordracht van de Algemene Ledenvergadering van AT, een lid voor de Raad van Commissarissen.

SoFoKleS

De WVOI is lid van SoFoKleS en is vertegenwoordigd in het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen. Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid rond deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector. In 2021 zijn er geen projecten met SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen uitgevoerd.