

Jaarverslag WVOI 2022

Belangrijkste ontwikkelingen in 2022:

- Nieuwe cao 2022-2023
- Start twee SoFoKleS-activiteiten

1 Inleiding

De Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI) heeft drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I). Naast de belangen van deze drie werkgevers behartigde de WVOI ook de belangen van het Instituut voor de Nederlandse Taal (INT). Sinds 2022 is aan de WVOI volmacht verleend om namens het INT overleg te voeren over de Cao INT. Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao-ontwikkelingen

De cao 2021 liep op 31 december 2021 af. Werkgevers startten hun voorbereidingen voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao in oktober. De start van de onderhandelingen op 13 januari 2022 was vanwege corona nog online en begon met de uitwisseling van de Nota's van Inzet door partijen. Na online-sessies werd op 5 juli 2022 tijdens een fysieke bijeenkomst een onderhandelaarsakkoord bereikt over de cao 2022-2023, dat op 21 juli 2022 door partijen werd omgezet in een definitief akkoord. De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder de cao-OI.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- De cao loopt van 1 januari 2022 tot en met 30 juni 2023.
- De bedragen in de salarisschalen zijn per 1 augustus 2022 met 4% verhoogd. Daarnaast ontving iedere werknemer die op 1 augustus 2022 in dienst was een eenmalige uitkering van 1050 euro bruto, waarbij deze uitkering is berekend naar rato van de omvang van het dienstverband en het aantal maanden dat de werknemer in dienst was in de periode 1 januari tot en met 31 juli 2022. De bedragen in de salarisschalen zijn per 1 januari 2023 met 2% verhoogd.
- Het cao-artikel gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof is per 1 augustus 2022 verbeterd. Over de periode van 13 weken gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof tijdens het eerste levensjaar van het kind wordt 70% van de bezoldiging doorbetaald waar dit voorheen 55% was.

3 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

In 2022 bleven de drie werkgevers verantwoordelijkheid nemen voor de doelgroep vanuit zowel maatschappelijk oogpunt als vanuit het oogpunt van inclusief werkgeverschap. Uitvoering van en verantwoordelijkheid voor het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking is de verantwoordelijkheid van de individuele werkgevers. Binnen de sector wordt zoveel mogelijk de kennis gedeeld en ondersteuning geboden. De werkgevers in de sector realiseerden in 2022 niet de gestelde doelen maar ten opzichte van 2021 is het aantal banen heel licht gestegen waar het aantal banen de daaraan voorafgaande twee jaren gelijk bleef.

4 Externe contacten

ZPW

De Stichting zelfstandige publieke werkgevers (ZPW), bestaande uit gemeenten, provincies, waterschappen, primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs, universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra, is actief op het terrein van de arbeidsvoorwaarden van de onderwijssectoren en decentrale overheden.

De ZPW:

- faciliteert de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- levert en ontsluit kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- coördineert, formuleert en communiceert de gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- verleent aanvullende diensten aan de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden als totaal of de individuele leden.

Een van de bestuurders van de WVOI is bestuurslid en vertegenwoordigt namens de onderzoekinstellingen de leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer (AT) is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van AT en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die in een Dienstenpakket zijn vastgelegd. NWO-I leverde op voordracht van de Algemene Ledenvergadering van AT en als vertegenwoordiger van de onderzoekinstellingen, een lid voor de Raad van Commissarissen.

SoFoKleS

De WVOI is lid van SoFoKleS en is door een van de bestuurders van de WVOI vertegenwoordigd in het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid rond deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector. Eind 2022 zijn twee activiteiten met SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen gestart die in het eerste kwartaal 2023 concreet worden uitgewerkt: een onderzoek naar een meer inclusieve cao en het opzetten van het SoFoKleS-lab voor de onderzoekinstellingen om innovatieve projecten en onderzoeken te stimuleren die bijdragen aan verbetering van de arbeidsmarkt van de onderzoekinstellingen. Over de uitkomst van het onderzoek en het opzetten van het lab zal in 2023 verslag worden gedaan.