

werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

Jaarverslag WVOI 2010

Opvallende ontwikkelingen in 2010

- Nieuwe strategienotitie WVOI
- WVOI-werkgevers tekenen Charter Talent naar de Top
- Nota van Inzet voor de nieuwe CAO-OI
- Start cao-onderhandelingen

1 Inleiding

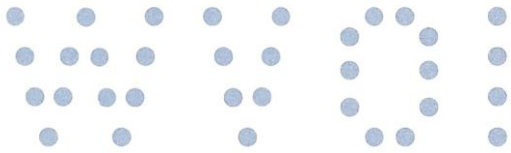
Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (Kon. NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Het jaar 2010 stond voor de WVOI-werkgevers voor een groot deel in het teken van de herziening van de WVOI-strategie. De WVOI-werkgevers hebben vijf jaar nadat zij hun eerste strategiedocument hebben opgesteld, hun gemeenschappelijke visie opnieuw tegen het licht gehouden. Dit heeft geleid tot de nieuwe Strategienotitie WVOI die de titel "Talent werkt innovierend" draagt. Kernwaarden die voor alle werkgevers gelden en in de notitie zijn verwoord en uitgewerkt, zijn kwaliteit, vernieuwing en flexibiliteit.

De CAO-OI 2008-2010 liep van 1 januari 2008 tot 1 juli 2010. Een eerste concrete uitwerking van de nieuwe strategie is de Nota van Inzet voor de nieuwe CAO-OI en daaruit voortvloeiend de voorbereidingen voor en de start van de cao-onderhandelingen voor een nieuwe CAO. Het verder uitwerken van de gemaakte afspraken uit de vigerende cao maakte deel uit van de voorbereidingen voor de cao-onderhandelingen.

Daarnaast kende de WVOI-werkgevers in 2010 als gebeurtenissen de ondertekening van het Charter Talent naar de Top en de aankondiging van de WVOI-voorzitter dat de functie van voorzitter na het bereiken van een cao-akkoord vacant komt. De voorzitter heeft aangegeven de cao-onderhandelingen af te ronden. Aanvullende taken die uit de voorzittersfunctie voortvloeien zijn met ingang van 1 januari 2011 binnen de WVOI-geledingen overgenomen.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

2 Werkwijze WVOI en vergaderfrequentie

De WVOI hanteert vijf aandachtsvelden, te weten

- 1) Primaire Arbeidsvoorwaarden,
- 2) Secundaire Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie,
- 3) Sociale Zekerheid,
- 4) HRM,
- 5) ARBO.

Op elk aandachtsveld is een portefeuillehouder benoemd.

De aandachtsvelden Primaire Arbeidsvoorwaarden, HRM en ARBO zijn aan de centrale (WVOI-) overlegtafel gekoppeld, omdat onderwerpen uit deze aandachtsvelden steevast aan de centrale tafel worden besproken. Per onderwerp wordt aan de centrale tafel afgesproken welk gewicht het krijgt en afhankelijk van de aard en complexiteit wordt bepaald hoe het (deel-) onderwerp voorbereid en behandeld gaat worden. Indien hiervoor een werkgroep wordt ingesteld worden de opdracht en de randvoorwaarden van tevoren aan de centrale tafel vastgesteld. Voor de aandachtsvelden Secundaire Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie en Sociale Zekerheid zijn vaste commissies ingericht.

Het cao-overleg, inclusief de cao-onderhandelingen met vooroverleg, aan de centrale tafel heeft in 2010 zeven keer plaatsgevonden. Het eigen werkgeversoverleg, het zogeheten WVOI-beraad, heeft in 2010 negen keer plaatsgevonden.

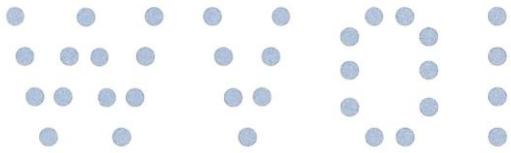
In 2010 zijn er vier werkgroepen aan het werk geweest: de werkgroep levensfasebewust personeelsbeleid, de werkgroep standaardomvang werkweek, de werkgroep Professioneel OntwikkelingsPlan (POP) en de werkgroep "Arbonet" (verdere uitwerking en aanvulling op de positief getoetste arbocatalogus).

3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

VSO en ZPW

De voorzitter van de WVOI was tot 1 oktober één van de 13 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Daarna is dit bestuurslidmaatschap voor de WVOI overgenomen door het hoofd P&O van NWO. Twee leden van de WVOI participeren daarnaast in twee VSO-werkgroepen. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld. Daarnaast vertegenwoordigt het VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW, de Zelfstandige Publieke Werkgevers binnen het VSO.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra (UMC's) dan wel academische ziekenhuizen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen. Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers bepalen per bedrijfstak (CAO-tafel) het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten.

In 2010 is het door SoFoKleS gesubsidieerde WVOI-project dat de professionele ontwikkeling (POP) van alle medewerkers vallend onder CAO-OI moet stimuleren succesvol afgerond.

Academic Transfer

Op 31 december 2010 liep het dienstverleningscontract tussen Academic Transfer en de WVOI af. Voor 2011 volgt een nieuw contract. De verschillende werkgevers zijn daarin ondergebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De organisaties kunnen zelf kiezen voor het op maat gesneden gebruik van de in het contract genoemde modules.

De voorzitter van de WVOI was tot 1 oktober één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde leden die in 2010 zitting hadden in de Raad van Commissarissen van Academic Transfer. Deze taak is per 1 oktober overgenomen door het hoofd P&O van NWO.

VSNU en HBO-raad

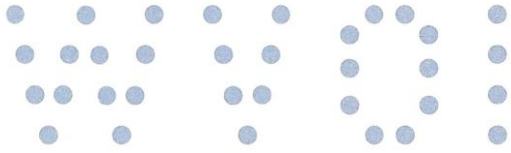
De WVOI werkt op sommige onderwerpen in hoofdzaak samen met de VSNU. Samen met de VSNU en de HBO-raad vormt de WVOI in het sectorenmodel de sector Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (HOO). De drie koepels van de HOO-sector trekken waar mogelijk gezamenlijk op bij de voorbereiding van overleg met de vertegenwoordiging van Hoger Onderwijs en Wetenschappen. De WVOI houdt daarnaast contact met de eigen velddirectie van OCW, de directie Onderwijs en Wetenschapsbeleid, over onder meer de knelpunten arbeidsvoorwaarden en (buitenlandse) kenniswerkers.

Overige externe contacten

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad.

4 Charter Talent naar de TOP

De WVOI-werkgevers hebben in de maand maart het Charter Talent naar de Top ondertekend. Door deze ondertekening hebben de vijf werkgevers publiek gemaakt dat zij concrete maatregelen nemen om meer vrouwen in hun organisaties te laten instromen, ze te behouden en naar topposities te laten doorstromen. De concrete doelstellingen en bijbehorende stappenplannen zijn in het najaar vastgesteld. Eind januari 2011 hebben de werkgevers elk de eerste nulmeting ingediend bij de commissie Monitoring Talent naar de Top.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

5 Nota van Inzet CAO-OI en start cao-onderhandelingen

De CAO-OI 2008-2010 liep van 1 januari 2008 tot 1 juli 2010. In 2010 hebben de WVOI-werkgevers hun strategie herzien. Een eerste concrete uitwerking van de nieuwe strategie is de Nota van Inzet voor de nieuwe CAO-OI¹.

Naast verdere uitwerking van de eerder gemaakte afspraken over onder andere levensfasebewust personeelsbeleid, dienen wat werkgevers betreft nieuwe ontwikkelingen een vertaling te krijgen in de CAO-OI. Hierbij wordt gedacht aan ontwikkelingen als resultaatgericht werken binnen een bedrijfsvoeringcontext waarin tijd- en plaats- onafhankelijk werken voor beide partijen optimaal wordt benut (het nieuwe werken), het onderkennen van de wederzijdse behoefte aan flexibiliteit en zekerheid (flexicurity) en duurzame inzetbaarheid.

Verder zetten de WVOI-werkgevers in op verdere versterking van werkgerichtheid en professionele ontwikkeling, bredere inzetbaarheid en loopbaangerichtheid voor werknemers in alle levens- en loopbaanfasen. Volwassen arbeidsverhoudingen waarbinnen werknemers actief hun eigen ontwikkeling kunnen en willen vormgeven zijn daarbij uitgangspunt.

Op 14 oktober zijn de Nota's van Inzet van cao-partijen uitgewisseld. In november zijn partijen nog twee keer bij elkaar geweest om verder te onderhandelen. Tijdens de onderhandelingen op 15 november hebben werkgevers en werknemersorganisaties aan de cao-tafel voor de Onderzoekinstellingen gezamenlijk besloten de cao-onderhandelingen vooralsnog te verdagen tot maart 2011. Partijen constateerden dat, mede gelet op externe omstandigheden, het in dit stadium niet haalbaar bleek om tot een adequate afspraak over de loonparagraaf te komen. Partijen stonden te ver uit elkaar. Daarnaast was het dossier om tot nieuw levensfasebewust personeelsbeleid te komen nog onvoldoende uitgewerkt. Partijen verwachten in maart 2011 de CAO-onderhandelingen aan de OI-tafel te vervolgen. De tussenliggende maanden zullen partijen het dossier levensfasebewust personeelsbeleid verder vorm geven en de achterbannen hierover informeren en consulteren teneinde een CAO-afpraak te maken die op draagvlak kan rekenen.

¹ De WVOI heeft twee formele volgers van haar CAO, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiIL).