

Jaarverslag WVOI 2011

Opvallende zaken in 2011

- Werknemersbijeenkomsten samen met werknemersorganisaties
- Hervatting cao-onderhandelingen
- Aanvulling op de Nota van Inzet voor de nieuwe CAO-OI

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (Kon. NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiIL).

In 2011 hebben de WVOI-werkgevers voor een groot deel hun overleg ingericht op de hervatting van de in 2010 gestarte cao-onderhandelingen. De WVOI-werkgevers hebben in 2011 verschillende voorstellen aan de werknemersorganisaties gedaan die zijn afgewezen. Zo kon hun eis van een structurele loonsverhoging niet worden ingewilligd. De werkgevers ontvangen sinds 2010 immers geen compensatie meer voor de stijging van loonkosten. Financiering van een structurele loonkostenstijging zou dan via bezuinigingen moeten worden doorgevoerd, waarbij gesneden zou moeten worden in de formaties van de werkgevers. Daarmee zou de uitvoering van de taken onder druk komen te staan. Dit was voor de werkgevers onbespreekbaar.

De CAO-OI 2008-2010 liep van 1 januari 2008 tot 1 juli 2010. Omdat er ook in 2011 geen akkoord over de nieuwe cao werd bereikt en de huidige cao niet was opgezegd, werd deze automatisch verlengd tot 1 juli 2012.

Daarnaast kende de WVOI-werkgevers in 2011 enkele bestuurlijke wisselingen. Vanaf 1 april het voorzitterschap van de WVOI op tijdelijke basis ingevuld door het hoofd P&O van NWO, de heer F.L.M. Kok. Met ingang van 10 november is de heer Kok tot permanente voorzitter WVOI benoemd.

Daarnaast zijn de respectievelijk op 1 oktober en 1 december vertrekkende bestuursleden namens de leden CWI en NIOZ per diezelfde data, op voordracht van de betreffende leden CWI en NIOZ, door nieuwe bestuursleden opgevolgd.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Werkwijze WVOI en vergaderfrequentie

De WVOI hanteert vijf aandachtsvelden, te weten

- 1) Primaire Arbeidsvoorwaarden;
- 2) Secundaire Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie;



- 3) Sociale Zekerheid;
- 4) HRM;
- 5) ARBO.

Elk aandachtsveld heeft een portefeuillehouder.

De aandachtsvelden Primaire Arbeidsvoorwaarden, HRM en ARBO zijn aan de centrale (WVOI-) overlegtafel gekoppeld, omdat onderwerpen uit deze aandachtsvelden stevast aan de centrale tafel worden besproken. Per onderwerp wordt aan de centrale tafel afgesproken welk gewicht het krijgt en afhankelijk van de aard en complexiteit wordt bepaald hoe het (deel-) onderwerp voorbereid en behandeld gaat worden. Indien hiervoor een werkgroep wordt ingesteld worden de opdracht en de randvoorwaarden van tevoren aan de centrale tafel vastgesteld. Voor het aandachtsveld Sociale Zekerheid is een vaste commissie ingericht.

Het cao-overleg bestond in 2011 uit zeven cao-onderhandelingen, met vooroverleg. Het eigen werkgeversoverleg, het zogeheten WVOI-beraad, heeft in 2011 vier keer plaatsgevonden.

In 2011 zijn er drie werkgroepen aan het werk geweest: de werkgroep levensfasebewust personeelsbeleid, de werkgroep evaluatie Functieniveaumatrix (FNM) en de werkgroep "Arbonet" (verdere aanvulling op de positief getoetste arbocatalogus).

3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

VSO en ZPW

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Het VSO is het platform waarbinnen overheidswerkgevers expertise delen en afstemming zoeken voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld. Daarnaast vertegenwoordigt het VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW, de Zelfstandige Publieke Werkgevers binnen het VSO.

Academic Transfer

Op 31 december 2011 liep het dienstverleningscontract tussen Academic Transfer en de WVOI af. Voor 2012 volgt een nieuw contract. De verschillende werkgevers zijn daarin ondergebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde leden die in 2011 zitting hadden in de Raad van Commissarissen van Academic Transfer.

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra (UMC's) dan wel academische ziekenhuizen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.



werkgemersvereniging onderzoekinstellingen

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers bepalen per bedrijfstak (cao-tafel) het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten.

In 2011 is het door SoFoKleS gesubsidieerde WVOI-project "Draagvlakbijeekomsten levensfaseverlof OI" uitgevoerd en afgerond.

VSNU en HBO-raad

De WVOI werkt op enkele onderwerpen in hoofdzaak samen met de VSNU. Samen met de VSNU en de HBO-raad vormt de WVOI in het sectorenmodel de sector Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (HOO). De WVOI houdt contact met de velddirectie van OCW, de directie Onderwijs en Wetenschapsbeleid, over onder meer de knelpunten arbeidsvoorwaarden en (buitenlandse) kenniswerkers.

Overige externe contacten

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.

4 Cao-onderhandelingen in 2011

De CAO-OI 2008-2010 liep van 1 januari 2008 tot 1 juli 2010. In het voorjaar 2010 werd met de werknemersorganisaties overeen gekomen om de onderhandelingen voor de nieuwe CAO-OI te starten in oktober 2010. Tijdens de onderhandelingen in november 2010 hebben werkgevers en werknemersorganisaties aan de cao-tafel voor de onderzoekinstellingen gezamenlijk besloten de cao-onderhandelingen vooralsnog te verdagen tot maart 2011 omdat partijen constateerden dat het in dat stadium niet haalbaar bleek om tot een adequate afspraak over de loonparagraaf te komen. Daarnaast was het dossier om tot nieuw levensfasebewust personeelsbeleid te komen nog onvoldoende uitgewerkt.

Om dat laatste te bevorderen hebben cao-partijen in de maanden februari en maart 2011 gezamenlijk bijeenkomsten ("Draagvlakbijeekomsten levensfaseverlof OI") per werkgever georganiseerd voor medewerkers, om het levensfaseverlof waarover partijen met elkaar in gesprek waren, toe te lichten met als oogmerk het draagvlak voor het principe van levensfaseverlof te peilen en eventueel te versterken, en om suggesties van medewerkers in kaart te brengen om in de uitwerking van een regeling mee te kunnen nemen. Deze vorm van gezamenlijk optreden zien partijen als een nieuwe manier om aan een proces van modernisering van arbeidsvoorwaarden invulling te geven.

In maart 2011 zijn de cao-onderhandelingen aan de OI-tafel vervolgd. Daarbij zijn ook de uitkomsten van de draagvlakbijeekomsten meegenomen. In juni 2011 hebben de werknemersorganisaties het bod van de werkgevers voor een nieuwe cao met een looptijd van 1 juli 2010 tot 1 februari 2012 afgewezen. Daarop zijn de onderhandelingen afgebroken.

In november 2011 hebben cao-partijen, beiden met een geactualiseerde versie van hun Nota's van Inzet, de onderhandelingen weer geopend. Tijdens de onderhandelingen in december is besloten dat er een aantal belangrijk punten waren die intern gesondeerd moesten worden. Partijen hebben daarop besloten in januari 2012 de onderhandelingen te vervolgen. Over de definitieve uitkomst van de cao-onderhandelingen zal in het jaarverslag 2012 bericht worden.