

# Jaarverslag WVOI 2012

## *Opvallende zaken in 2012*

- Nieuwe cao-onderzoekinstellingen 2010-2012
- Arbocatalogus Onderzoekinstellingen (WVOI) compleet
- Invulling studieafspraken modernisering cao

## **1 Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI), waarbij zijn aangesloten de Stichting Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI), de Stichting voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), de Koninklijke Bibliotheek (KB), het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Hague Institute for the Internationalisation of Law (HiiL).

De WVOI-werkgevers zijn 2012 direct begonnen met het verder onderhandelen over de nieuwe cao. De onderhandelingen over de cao konden in het overleg van december 2011 nog niet leiden tot een akkoord, omdat er een aantal belangrijk punten waren die intern gesondeerd moesten worden. In januari 2012 zijn de onderhandelingen vervolgd, wat uiteindelijk op 20 april 2012 heeft geleid tot een akkoord met drie van de vier werknemersorganisaties voor een cao met een looptijd van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2012. Een aantal afspraken uit dit akkoord is in 2012 voor verdere uitwerking opgepakt, zoals de studie naar de modernisering van de cao.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

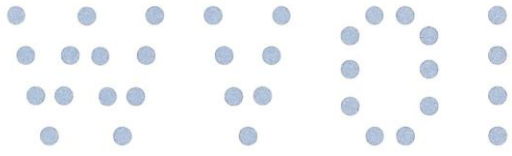
## **2 Werkwijze WVOI en vergaderfrequentie**

De WVOI hanteert vijf aandachtsvelden, te weten:

- 1) Primaire Arbeidsvoorwaarden;
- 2) Secundaire Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie;
- 3) Sociale Zekerheid;
- 4) HRM;
- 5) ARBO.

Elk aandachtsveld heeft een portefeuillehouder.

De aandachtsvelden komen aan de centrale (WVOI-)overlegtafel aan de orde. Per onderwerp wordt afgesproken welk gewicht het krijgt en afhankelijk van de aard en complexiteit wordt bepaald hoe het (deel-) onderwerp verder behandeld wordt. Als er een werkgroep wordt ingesteld worden de opdracht en de randvoorwaarden van tevoren aan de centrale tafel vastgesteld. Voor het aandachtsveld Sociale Zekerheid is een vaste commissie ingericht.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

Het cao-overleg bestond in 2012 uit drie cao-onderhandelingen en zes reguliere overleggen, beiden met vooroverleg. Het eigen werkgeversoverleg, het zogeheten WVOI-beraad, heeft in 2012 vijf keer plaatsgevonden.

In 2012 zijn er drie werkgroepen aan het werk geweest: de werkgroep evaluatie Functieniveaumatrix (FNM), de werkgroep "Arbonet" (aanvulling van de positief getoetste arbocatalogus met het laatste hoofdstuk) en de redactiecommissie cao.

### **3 Externe contacten**

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

#### *VSO en ZPW*

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein. Het VSO is het platform waarbinnen overheidswerkgevers expertise delen en afstemming zoeken voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld. De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetssectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep zich verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) binnen het VSO. De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

#### *Academic Transfer*

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. Op 1 januari 2012 is de WVOI een nieuwe overeenkomst met Academic Transfer aangegaan waarbij de WVOI lid is geworden van Academic Transfer en een vaste contributie betaald die toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgevers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit. De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde leden die in 2012 zitting hadden in de Raad van Commissarissen van Academic Transfer.

#### *SoFoKleS*

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra (UMC's) dan wel academische ziekenhuizen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarkt middelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel bepalen per cao-tafel het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten. Zo hebben cao-partijen aan de cao-tafel onderzoekinstellingen afgesproken voor de studie naar de modernisering van de cao subsidie bij SoFoKleS aan te vragen.



#### *Overige externe contacten*

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.

## **4 Arbocatalogus Onderzoekinstellingen (WVOI)**

Deze Arbocatalogus is de basis voor het te voeren Arbobeleid van de werkgevers die deel uitmaken van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De Arbocatalogus is het gezamenlijke product van de arbocoördinatoren van de vijf WVOI-werkgevers. De werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, AC/FBZ, VAWO/CMHF en CNV Publieke Zaak hebben instemming gegeven aan de Arbocatalogus.

De Arbocatalogus Onderzoekinstellingen (WVOI) is samengesteld op basis van geïnventariseerde risicogebieden, waarbij iedere WVOI-instelling voor ieder risicogebied heeft aangegeven hoeveel medewerkers hieraan worden blootgesteld. Daarna is samen met de genoemde werknemersorganisaties besloten en in de cao als afspraak vastgelegd dat de Arbocatalogus zal bestaan uit onderwerpen waar iedere WVOI-werkgever mee te maken heeft.

De Arbocatalogus Onderzoekinstellingen (WVOI) omvat in ieder geval de volgende zes hoofdstukken:

1. Beeldschermwerk;
2. Elektriciteit;
3. Psychosociale Arbeidsbelasting;
4. Organisatie Bedrijfshulpverlening;
5. Ver- en Nieuwbouw en
6. Binnenklimaat.

De WVOI-werkgevers hebben zich verplicht deze Arbocatalogus na te leven en up-to-date te houden. Waar dat nodig is worden op lokaal niveau aanvullende afspraken gemaakt.

De Arbocatalogus Onderzoekinstellingen is al eerder goedgekeurd door de Inspectie SZW, maar omvatte nog niet alle hoofdstukken die cao-partijen met elkaar hadden afgesproken. In 2012 is de Arbocatalogus Onderzoekinstellingen compleet gemaakt met de toevoeging van het laatste door de Inspectie SZW goedgekeurde hoofdstuk.

## **5 Cao-onderhandelingen in 2012**

### *De onderhandelingen*

In juni 2011 waren de onderhandelingen over een nieuwe cao vanaf 1 juli 2010 afgebroken. In november 2011 hebben cao-partijen, beiden met een geactualiseerde versie van hun Nota's van Inzet, de onderhandelingen hervat.

Na drie onderhandelrondes is met de werknemersorganisaties AC/FBZ, VAWO/CMHF en CNV Publieke Zaak op 20 april 2012 een akkoord bereikt over de nieuwe cao voor de onderzoekinstellingen. Het akkoord is gebaseerd op het onderhandelingsresultaat van 1 februari 2012. Dit onderhandelingsresultaat werd, na achterbanberaad, door Abvakabo FNV als onvoldoende beoordeeld, zodat het cao-akkoord van 20 april 2012 niet ondertekend werd door Abvakabo FNV.

### *Afspraken cao-OI 2010-2012*

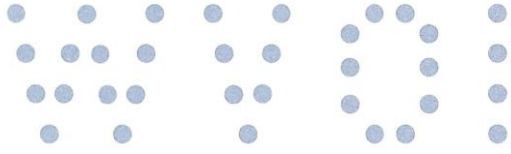
De looptijd van de cao is van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2012 en voorziet in afspraken over werkzekerheid en, dankzij uitruil van arbeidsvoorwaarden, in een structurele loonsverhoging van 1%. De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder de Cao-OI, dat zijn ongeveer 2900 werknemers.

De cao bevat de volgende hoofdpunten:

- De aan leeftijd gebonden regelingen zijn, conform een eerdere cao-afspraken, afgeschaft:
  - de leeftijdsdagen;
  - de Seniorenregeling Onderzoekinstellingen;
  - overige aan leeftijd gebonden regelingen.
- De middelen die daardoor beschikbaar komen zijn ingezet voor primaire arbeidsvoorwaarden:
  - alle salarissen zijn per 1 februari 2012 verhoogd met 1 procent;
  - aan iedere werknemer die op 31 december 2011 in dienst was en nog steeds was op 20 april 2012, is in de maand juni 2012 éénmalig een koopkrachttoelage 2011 toegekend van € 250,00 bruto;
  - in juli 2012 is een incidentele uitkering van 0,5% van een half bruto jaarsalaris toegekend, peildatum 1 juli 2012, uit te betalen als een bedrag in één keer.
- Een deel van de middelen die vrijvallen door het afschaffen van de aan leeftijd gebonden regelingen zijn ingezet voor een overgangsregeling voor de werknemers die gebruikmaakten van de op leeftijd gebaseerde regelingen:
  - Iedere werknemer die op 1 juni 2012 de leeftijd van 59 jaar heeft bereikt, kan gebruik (blijven) maken van de SROI.
  - Werknemers die op 1 januari 2012 reeds gebruikmaakten van de 60+-regeling (artikel 4.2 van de cao) behouden hun aanspraak op deze regeling zolang hun dienstverband voortduurt.
  - Nieuwe werknemers die in dienst (zijn ge-)komen na 1-1-2012 hebben geen recht op leeftijdsuren. Aan hen worden (op basis van een fulltime dienstverband) 338 vakantieverlofuren toegekend.
  - Voor de vermindering van de leeftijdsuren zijn partijen de volgende afbouwregeling overeengekomen:
    - 2012: 75% van de oorspronkelijke aanspraken 2009;
    - 2013: 50% van de oorspronkelijke aanspraken 2009;
    - 2014: 25% van de oorspronkelijke aanspraken 2009.

Na afloop van de overgangsregelingen wordt gesproken over de aanwending van de vrijgevallen middelen vanwege de afloop van de overgangsregeling.

- Voor 2012 is door de werkgevers een werkzekerheidsgarantie gegeven: in 2012 wordt in geval van organisatieveranderingen niemand ontslagen.
- Voor reorganisaties die in 2012 en 2013 worden gestart is een resultaatverplichting overeengekomen die inhoudt dat alle inspanningen erop gericht zullen zijn dat werknemers van wie de functie als gevolg van organisatieveranderingen komt te vervallen, intern of extern worden herplaatst in een passende functie.
- Werken na 65 jaar moet mogelijk zijn. Uitgangspunt is dat ieder dienstverband eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, waarna er geen verplichting is, maar een mogelijkheid wordt geboden om door te werken als werkgever en werknemer dat beiden willen.
- Aan de cao is de mogelijkheid toegevoegd om op basis van specifieke criteria (groepen) werknemers aan te wijzen voor wie een arbeidsduur van 40 uur geldt en een jaarlijkse vakantieverlofaanspraak van 234 uur. Deze werknemers ontvangen een toeslag op hun salaris ter waarde van de 104 ingeleverde verlofuren. In verband met de huidige krappe financiële situatie leggen de werkgevers een voornemen om deze regeling in 2012 of 2013 toe te passen, ter toetsing voor aan de werknemersorganisaties.
- Op twee punten is de gewijzigde wettelijke vakantieregeling verruimd.



werkgeversvereniging onderzoekinstellingen

- Werkgever en werknemer kunnen overeenkomen dat de werknemer een functie gaat vervullen, passend bij zijn levens- en ontwikkelingsfase, die op een lager functieniveau is gewaardeerd dan het voor hem tot dan geldende functieniveau. In dat geval gaat voor de werknemer de salarisschaal gelden die hoort bij het lagere functieniveau. Er is een compensatieregeling afgesproken van maximaal 2 jaar voor de werknemer die daarbij een bezoldiging ontvangt die lager is dan de oude bezoldiging.
- Partijen voeren gedurende de cao-periode een gezamenlijke studie uit naar modernisering van de cao.
- Aan artikel 20 van de ZAOI (ontslag o.g.v. arbeidsongeschiktheid voor de eigen arbeid) is een hardheidsclausule toegevoegd.
- De bruto bonusuitkeringen ex artikel 7A BWOI lid 1 t/m 3 zijn omgevormd tot het recht op loopbaanbudget dat concreet wordt ingezet voor een aansluitende/verbeterde positie op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld voor het volgen van loopbaanbegeleiding, -coaching, loopbaan-/sollicitatietraining, of andere faciliteiten.
- De Werkkostenregeling moet uiterlijk 1 januari 2014 door de werkgevers zijn ingevoerd. Partijen hebben afgesproken dat wensen voor aanpassingen in arbeidsvoorwaarden vanwege de invoering van de Werkkostenregeling met de werknemersorganisaties worden besproken. Uitgangspunt van werkgevers is om niet boven het door de fiscus gestelde "vrije" percentage te komen om extra afdracht aan de fiscus te voorkomen.

## **6 In 2012 gestarte studie naar de modernisering van de cao**

De cao-partijen zijn overeengekomen om gedurende de cao-periode een gezamenlijke studie uit te voeren naar modernisering van de cao. Deze studie is door cao-partijen half oktober opgepakt in de vorm van een "cao-wasstraat traject". In vier bijeenkomsten met onderhandeldelegaties van werknemers- en werkgeverszijde worden -onder externe begeleiding- drie stappen doorlopen: ontwikkelen van visie, leren van elders en maken van toekomstgerichte afspraken.

Partijen beogen met dit traject te komen tot een aantal gezamenlijke onderwerpen die zij voor de toekomst van de cao van belang achten en waar zij, met afspraken over hoe ze hiermee verder gaan, hun eigen inzet voor de nieuwe cao (voor de toekomst) inhoudelijk zullen invullen.

De looptijd van de cao is op 31 december 2012 verstreken. Doordat de cao door geen van de partijen is opgezegd, is deze automatisch met een jaar verlengd. Partijen hebben met elkaar afgesproken gedurende het cao-wasstraat-traject niet gelijktijdig de onderhandelingen over de nieuwe cao te voeren. Wel hebben zij afgesproken dat in het eerste kwartaal van 2013 de NvI wordt geformuleerd om de onderhandelingen te starten.