

## Jaarverslag WVOI 2017

### Belangrijkste ontwikkelingen in 2017

- Cao-akkoord 2017
- Voorbereidingen nieuwe cao vanaf 2018
- Evaluerend onderzoek naar de effecten van de uitruil van de leeftijd gerelateerde regelingen tegen salarisverhoging
- Statutenwijziging WVOI

### 1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2017 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft in 2017 vijf leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB), de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instututen (NWO-I), het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor de Nederlandse Taal (IVDNT) en Netherlands eScience Center (NLeSC).

De WVOI behartigt in 2017 de belangen van deze vijf werkgevers en haar volgers.

Het jaar 2017 werd gekenschetst door het afronden van de cao-onderhandelingen aan het begin van het jaar voor de cao 2017 en de voorbereidingen voor de onderhandelingen aan het eind van het jaar over een nieuwe cao vanaf 1 januari 2018. Daarnaast is een evaluerend onderzoek uitgevoerd naar de mogelijke effecten van de uitruil van de afschaffing van de leeftijd gerelateerde regelingen in ruil voor een structurele loonsverhoging in 2012. Verder zijn de statuten aangepast aan de actuele samenstelling van de vereniging.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

### 2 Cao

#### *Cao-OI 2017*

De eind 2016 gestartte cao-onderhandelingen voor een cao per 1 januari 2017 werden in januari vervolgd en leidden 14 februari 2017 tot een definitief akkoord.

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. De cao 2017 bevatte de volgende hoofdpunten:

- Een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017;
- Een structurele loonsverhoging van 1,6% met ingang van 1 januari 2017;
- Een verhoging van 0,8% voor het budget voor scholing en ontwikkeling naar 2,0% van de loonsom;
- Reparatie van de verkorting van de duur van de WW en de opbouw van de WW en de WGA conform de afspraken uit het Sociaal Akkoord van april 2013, waarbij de werkgevers de kosten dragen;
- Een versobering van de BWOI vanaf 1 januari 2018 met een overgangsregeling van zes jaar voor zittende medewerkers, waarbij de eerste vier jaar nog niets wijzigt;

- Reparatie van het zogenaamde AOW-gat voor de werknemer die recht heeft gekregen op een BWOI-uitkering tot de 1<sup>e</sup> dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt. Het BWOI-recht loopt door tot het moment waarop de AOW-gerechtigde leeftijd is bereikt.
- Het loopbaanbudget en de bonusuitkering uit de BWOI artikelen 7A en 7AB vervallen per 1 januari 2018. Dit ten gunste van de in de Wet Werk en Zekerheid genoemde transitievergoeding die met ingang van 1 januari 2018 voor alle werkgevers onder de Cao-OI zal gelden;
- Een kapstokbepaling die de werkgever de mogelijkheid biedt om een 'Generatiepact' vorm te geven.

### *Cao-OI 2018 en verder*

In november 2017 startte de onderhandelingen voor een nieuwe cao vanaf 1 januari 2018 met het uitwisselen van de nota's van inzet. Na drie onderhandelrondes hebben partijen voortgang geboekt, maar tot een akkoord werd in 2017 nog niet gekomen. De onderhandelingen worden in 2018 voortgezet.

### 3 *Evaluerend onderzoek naar de mogelijke effecten van de uitruil van de leeftijd gerelateerde regelingen*

Partijen hebben met hulp van het Sociaal Fonds voor de Kennissector (SoFoKleS) een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijke gevolgen van de uitruil van de leeftijd gerelateerde regelingen uit de Cao-OI voor een structurele loonsverhoging.

Het onderzoek bestond uit deskresearch, uit interviews en uit een digitale enquête onder werknemers van 45 jaar en ouder. Hiermee werd inzicht verkregen in de mate waarin werknemers en leidinggevendenden van 45 jaar en ouder met elkaar het gesprek voeren over duurzame inzetbaarheid en inzicht in het gebruik van (arbeidsvoorwaardelijke en overige) regelingen die de duurzame inzetbaarheid van werknemers faciliteren. Het onderzoek biedt aanknopingspunten voor vervolgvactiteiten om de duurzame inzetbaarheid van werknemers te bevorderen.

Na afronding van het onderzoek zijn in samenwerking met de werknemersorganisaties werknemersbijeenkomsten georganiseerd op vier locaties verspreid over het land met als doel: :

- Deelnemers te informeren over de resultaten van het onderzoek en met hen over de uitkomsten in gesprek te gaan;
- Deelnemers een beeld te geven van de beschikbare mogelijkheden om de duurzame inzetbaarheid te versterken;
- Deelnemers te activeren om (regelmatig) na te denken over de inzetbaarheid en hierover het gesprek te voeren.

Het heeft de cao-partijen input opgeleverd over wat aandacht vraagt in hun gesprekken (voor de nieuwe cao-OI) aan de cao-tafel.

### 4 *Statutenwijziging WVOI*

Per 1 januari 2018 fuseren de werkgevers Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ) met de de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I). In november 2017 is daarom de statutenwijziging in gang gezet om de WVOI per 1 januari 2018 te wijzigen in de werkgeversvereniging van de drie werkgevers: KB, NWO en NWO-I. In de bijlage is terug te vinden wie in het verslagjaar de (opvolgende) bestuursleden van de WVOI waren en wie de leden van de WVOI formeel vertegenwoordigden.

## 5 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

### *VSO en ZPW*

De voorzitter van de WVOI is één van de bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO) en vertegenwoordigt de onderzoekinstellingen in het VSO.

Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein. De belangenbehartiging is gericht op het in stand houden en verder verbeteren van de omstandigheden waaronder de organisaties in het publieke domein opereren.

Het VSO vervult een platformfunctie waarbinnen deze werkgevers expertise en informatie delen over de inhoud en de voortgang van het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. Het VSO behartigt de gezamenlijke werkgeversbelangen, met name bij het kabinet.

Daarnaast functioneert het VSO ook als een centraal informatiepunt. Het gaat dan om zowel het verzamelen als het verwerken van noodzakelijke gegevens voor de sectorwerkgevers over (financiële) arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de overheid. Daarnaast verspreidt het VSO relevante informatie over de marktsector.

De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetssectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep is verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) binnen het VSO.

De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

### *Academic Transfer*

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgevers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit.

De voorzitter van de WVOI is tot 22 september één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde personen die in 2017 zitting hadden in de Raad van Commissarissen (RvC) van Academic Transfer. Vanaf 22 september is de directeur van NWO-I benoemd tot lid van de RvC. De RvC adviseert onder andere over de activiteiten van Academic Transfer.

### *SoFoKleS*

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarkt middelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector.



werkgeversvereniging  
onderzoekinstellingen

In 2017 zijn de SoFoKleS middelen voor de sector OI ingezet voor het eerder in dit verslag genoemde evaluerend onderzoek naar de mogelijke gevolgen zijn van het afschaffen van leeftijd gerelateerde regelingen in de praktijk en het vervolg in de vorm van een viertal lunchbijeenkomsten op locatie waar medewerkers en leidinggevenden werden geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek en waar met hen in gesprek werd gegaan om te horen of zij zich in de resultaten herkenden.

Verder hebben cao-partijen besloten de SoFoKleS-middelen in zetten voor deelname aan het WO-project Masterclasses Strategische Personeelsplanning.



werkgeversvereniging  
onderzoekinstellingen

## **Bijlage overzicht bestuursleden en vertegenwoordiging leden WVOI**

### **Bestuur WVOI**

R. de Haan (KB)

J.C.M. Baeten (CWI)

H. Brinkhuis (NIOZ)

R.A. Koorstra, E. van Dijk-Schilt (NWO-I)

J.M. Lensen (NWO)

### **Vertegenwoordiging leden/werkgevers**

R. de Haan, M.J. Mathot (KB)

A.T.A.P. Schilder (CWI)

P.C. Vooijs, W. Nederlof (NIOZ)

E. van Dijk-Schilt (NWO-I)

J.M. Lensen (NWO)

### **Onafhankelijk voorzitter**

F.L.M. Kok (NWO)