

## CODE TER VOORKOMING EN BESTRIJDING VAN ONGEWENSTE OMGANGSVORMEN (KB)

**Doel en reikwijdte van de code**

Deze gedragscode is bedoeld als een concretisering van de wettelijke regels en heeft tot doel de bevordering van een alerte en effectieve naleving bij de Koninklijke Bibliotheek van gewenste omgangsvormen. Deze gedragscode bevat daartoe concrete aanwijzingen en richtlijnen.

**Begripsbepalingen**

In deze code wordt onder ongewenste omgangsvormen verstaan:

1. Discriminatie: Het maken van onderscheid tussen medewerkers op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele geaardheid of anderszins, als bedoeld in artikel 1 van de Grondwet;
2. Seksuele intimidatie\*: Ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard waarbij tevens sprake is van een van de volgende punten:
  - onderwerping aan dergelijk gedrag wordt hetzij expliciet hetzij impliciet gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
  - onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt of mede gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
  - dergelijk gedrag heeft ten doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft het gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.
3. Agressie en geweld: Voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van het werk;
4. Pesten of treiteren: Gedrag dat als vijandig, vernederend of intimiderend wordt ervaren en steeds op dezelfde persoon is gericht (bespotten, kwaadspreken, het werk onaangenaam of zelfs onmogelijk maken).

*\* Indien een medewerker in de werksituatie geconfronteerd wordt met opmerkingen of gedragingen met een seksuele lading die hij of zij als ongewenst, vernederend of intimiderend ervaart, is in beginsel sprake van seksuele intimidatie. Daarbij kan gedacht worden aan dubbelzinnige opmerkingen, onnodig aanraken, gluren, ophangen van naaktfoto's in de werkruimte en natuurlijk andere vormen van ongewenste seksuele toenadering. Ook seksuele chantage behoort hiertoe, zoals het beloven van een promotie in ruil voor seksuele diensten.*

**Gewenst gedrag van de medewerkers**

1. Medewerkers van de KB gaan collegiaal met elkaar om; ongewenste omgangsvormen worden niet geaccepteerd.
2. Medewerkers laten zich nooit beledigend over collega's uit in discriminerende, seksueel intimiderende, agressieve, gewelddadige of treiterende zin.
3. Teamleiders en hoofden stimuleren een collegiale, gelijkwaardige omgang op hun afdeling.
4. Iedere medewerker die in zijn werksituatie ongewenste omgangsvormen signaleert, probeert dit op adequate wijze binnen zijn/haar afdeling, eventueel in overleg met de teamleider of het hoofd, aan de orde te stellen.
5. Medewerkers verlenen hun volledige medewerking bij de uitvoering van beleidsinitiatieven van de KB, die tot doel hebben ongewenste omgangsvormen te voorkomen.

### **Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen KB**

“Een ieder die bij de KB werkzaam is en op het werk met ongewenste omgangsvormen wordt geconfronteerd kan zich tot uiterlijk twee jaar na de confrontatie, al dan niet via een daartoe aangestelde vertrouwenspersoon, met klachten wenden tot de daarvoor ingestelde klachtencommissie. De behandeling van de klacht zal plaatsvinden volgens de Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen KB.

Namens het Algemeen Bestuurscollege van de Koninklijke Bibliotheek,

Prof. H.J.L. Vonhoff, voorzitter”