

# Jaarverslag WVOI 2015

## *Opvallende zaken in 2015*

- Twee formele cao-akkoorden
- Studies Wwz en BWOI

## 1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2015 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft vijf leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB), de stichtingen voor Fundamenteel Onderzoek der Materie (FOM), het Centrum voor Wiskunde en Informatica (CWI) en het Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek (NIOZ).

De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor Nederlandse Lexicologie (INL) en Netherlands eScience Center (NLeSC).

De WVOI behartigt de belangen van deze vijf werkgevers en haar volgers.

Het jaar 2015 stond vooral in het teken van de onderhandelingen over de cao.

Op 9 januari 2015 werd het op 18 december 2014 gesloten onderhandelaarsakkoord tussen de WVOI en drie van de vier werknemersorganisaties (AC/FBZ, CNV overheid, onderdeel van CNV connectief en VAWO/CMHF) omgezet in een definitief akkoord voor de Cao-OI 2015. Op 3 februari 2015 werd het akkoord alsnog door FNV ondertekend.

Op 9 november werd gestart met de onderhandelingen voor de cao 2016. Voor de WVOI-werkgevers was het belangrijk om voor het eind van het jaar een cao-akkoord 2016 te sluiten vanwege de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid (Wwz) per 1 januari 2016 voor de private werkgevers. Dankzij constructief overleg met werknemersorganisaties werd er op 30 november 2015 een onderhandelaarsakkoord gesloten tussen cao-partijen dat op 7 december 2015 werd omgezet in een definitief akkoord. *FNV* tekende het definitieve akkoord uiteindelijk niet.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

## 2 Cao

### *Uitwerking van twee studies uit de Cao-OI 2015*

De looptijd van de Cao-OI 2015 was van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015 en deze voorzag onder andere in een structurele loonsverhoging én een eenmalige uitkering. Daarnaast zijn er stappen gezet in het moderniseren van de cao en hadden partijen twee belangrijke studieafspraken gemaakt (zie ook het Jaarverslag WVOI 2015).

De eerste afspraak was het uitvoeren van een studie naar de implementatie van de Wet werk en zekerheid in de cao. De tweede afspraak was het bestuderen van het perspectief van de BWOI in samenhang met in ieder geval de aansluiting van de BWOI bij de AOW-leeftijd, het derde WW-jaar, de vertraagde opbouw WW en de transitievergoeding en de verhouding tot de bovenwettelijke regelingen.



Partijen zouden voor 1 oktober 2015 afspraken maken over de conclusies die voortvloeien uit de beide studies en deze implementeren in de volgende cao.

De studie Wwz leverde op dat partijen voor de bepalingen ten aanzien van het dienstverband (proeftijd, duur van de arbeidsovereenkomst, verlengingen) voor de private werkgevers nieuwe cao-artikelen (2.11 t/m 2.13) zijn overeengekomen waarmee invulling wordt gegeven aan de mogelijkheid van de Wwz om bij cao, ten behoeve van de werkgevers op wie de Wwz rechtstreeks van toepassing is, afwijkende afspraken te maken over bepalingen met betrekking tot de duur van tijdelijke dienstverbanden, verlengingen, arbeidsovereenkomst en ontslag.

Ten aanzien van onderzoekers in opleiding zijn partijen specifieke bepalingen overeengekomen die afwijken van de Wwz. Deze afspraken konden worden meegenomen in een akkoord over de cao 2016.

De studie BWOI leverde geen concrete afspraken op voor de cao 2016. Partijen hebben wel hun ideeën uitgewisseld, maar die lagen nog te ver van elkaar om mee te nemen in de onderhandelingen die zouden moeten tot een cao-akkoord voor het eind van het jaar.

#### *Onderhandelingen Cao-OI 2016*

In de zomer van 2015 zijn het kabinet, de overheidswerkgevers en CNV Overheid, Ambtenarencentrum en CMHF een Loonruimte-overeenkomst publieke sector 2015-2016 overeengekomen waarin afspraken waren gemaakt over de loonontwikkeling in 2015 en 2016 en over aanpassing van de pensioenregeling. Deze Loonruimte-overeenkomst werd betwist door de *FNV* en partijen hebben met de start van de onderhandelingen gewacht tot gerechtelijke erkenning van de Loonruimte-overeenkomst omdat deze bepalend is voor de loonafpraak.

Op 9 november werd gestart met de onderhandelingen voor de cao 2016 waarbij de Nota's van Inzet werden uitgewisseld. Na drie onderhandelrondes kon op 30 november een onderhandelaarsakkoord met alle partijen worden gesloten dat op 7 december, zonder *FNV* werd omgezet in een definitief akkoord. Met dit akkoord is uitvoering gegeven aan de eerder genoemde Loonruimte-overeenkomst.

#### *Afspraken Cao-OI 2016*

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. De cao bevat de volgende hoofdpunten:

- De looptijd van de cao is van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.
- De lonen worden met ingang van 1 januari 2016 met 4,25 procent verhoogd.
- Naar aanleiding van een wetswijziging (Wet werk en zekerheid) zijn voor de private werkgevers nieuwe afspraken gemaakt over onder andere de duur en verlenging van de arbeidsovereenkomst. Deze afspraken sluiten zoveel mogelijk aan bij de huidige onderzoekspraktijk in de instituten en dit betekent onder andere dat het mogelijk blijft om ten aanzien van een aantal werknemers, met name onderzoekers, arbeidsovereenkomsten te verlengen tot maximaal vier jaar.
- Verder is afgesproken een pilot te starten rond de invoering van functiecontracten en wordt de telewerkregeling vervangen door een cao-artikel over tijd- en plaatsafhankelijk werken.



### 3 Externe contacten

Naast het overleg tussen de eigen werkgevers en het overleg met de werknemersorganisaties, heeft de WVOI ook overleg met externe partijen.

#### *VSO en ZPW*

De voorzitter van de WVOI is één van de 14 bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO). Het VSO vertegenwoordigt de gezamenlijke belangen van de overheids- en onderwijswerkgevers, met name bij het kabinet. Het VSO is het platform waarbinnen deze werkgevers expertise delen en afstemming zoeken voor het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. Het VSO functioneert ook als een centraal informatiepunt. Het gaat dan om zowel het verzamelen als het verwerken van noodzakelijke gegevens voor de sectorwerkgevers over (financiële) arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de overheid. De informatie die in VSO-verband wordt verspreid over pensioenen, sociale zekerheid, arbeidsvoorwaardenruimte en primaire arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen en het overlegstelsel wordt naar de WVOI-leden teruggekoppeld.

De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren, zoals de departementen en de politie, en de niet kabinetssectoren, zoals waterschappen, universiteiten en het onderwijs. Deze laatste hoofdgroep is verenigd als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW) binnen het VSO.

De voorzitter van de WVOI vertegenwoordigt als VSO-bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

Het VSO-bestuur en het ZPW-bestuur komen jaarlijks tien keer bij elkaar. In 2015 hebben vanwege de Loonruimte-overeenkomst en de ontwikkelingen op pensioengebied daarnaast nog een aantal extra overleggen plaatsgevonden.

#### *Academic Transfer*

Academic Transfer is de vacaturesite voor masters, promovendi, wetenschappers en onderzoekers. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De verschillende WVOI-werkgevers zijn onder die overeenkomst gebracht onder één noemer, met behoud van ieders eigen identiteit.

De voorzitter van de WVOI is één van de drie, bij bindende voordracht door de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, benoemde personen die in 2015 zitting hadden in de Raad van Commissarissen (RvC) van Academic Transfer. De RvC adviseert onder andere over de activiteiten van Academic Transfer.

#### *SoFoKleS*

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector. In 2015 is een deel van deze middelen ingezet ten behoeve van deelname vanuit de sector aan het "Praktijknetwerk: maak werk van de Participatiewet" dat in 2015 is gestart en in 2016 wordt vervolgd.



#### *VSNU*

De WVOI zoekt naar synergie-winst door regelmatig op onderwerpen, op met name het gebied van sociale zekerheid en specifieke regelingen voor (buitenlandse) onderzoekers, uit te wisselen met de VSNU.

#### *Overige externe contacten*

De werkgevers binnen de WVOI hebben regelmatig overleg met hun contactpersonen van zowel het ABP/APG als Loyalis. De WVOI heeft een vertegenwoordiger die lid is van de ABP-werkgeversraad. Daarnaast heeft de WVOI een plek in de Loyalis-cliëntenraad.