

Jaarverslag WVOI 2018

Belangrijkste ontwikkelingen in 2018

- Cao-akkoord 2018-2019
- Nieuwe tekst BWOI
- Vernieuwde website en logo

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2018 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft in 2018 drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instellingen (NWO-I). De WVOI heeft twee formele volgers van haar cao, te weten het Instituut voor de Nederlandse Taal (IVDNT) en Netherlands eScience Center (NLeSC).

De WVOI behartigt in 2018 de belangen van deze drie werkgevers en haar volgers.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao

In november 2017 startten de onderhandelingen voor een nieuwe cao vanaf 1 januari 2018. Na vijf onderhandelrondes werden op 12 februari 2018 afspraken in het kader van de nieuwe cao 2018-2019 vastgelegd in een onderhandelaarsakkoord. Op 27 maart 2018 is het onderhandelaarsakkoord omgezet in een definitief akkoord.

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao. De cao 2018-2019 bevat de volgende hoofdpunten:

- Een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019;
- Een structurele loonsverhoging per 1 februari 2018 van 2%, met een incidentele aanvulling tot €1.000,- voor werknemers waarvoor de salarisverhoging lager uitvalt dan bruto €1,000,- op jaarbasis bij een fulltime dienstverband. Deze uitkering is in de maand juli 2018 uitgekeerd. De uitkering is gebaseerd op het salaris van 1 februari 2018;
- Een structurele loonsverhoging per 1 januari 2019 van 2,4%;
- Een tweetal afspraken die ertoe bijdragen dat tijdelijke dienstverbanden eerder kunnen worden omgezet in dienstverband voor onbepaalde tijd;
- Een aantal maatregelen om duurzame inzetbaarheid in de cao te borgen en in de organisatie bespreekbaar te maken:
 - Per 1 juli 2018 is er een regeling generatieplan waarbij medewerkers die vijf jaar of korter voor de AOW-datum zitten één of twee dagen per week minder kunnen gaan werken, waarbij over die dagen 50 procent van het salaris wordt doorbetaald en de pensioenopbouw volledig wordt voortgezet.
 - De mogelijkheden voor werknemers om een goede privé-werk balans te vinden worden verruimd doordat aan AVOM wordt toegevoegd dat maximaal 890 uur verlof (dat is vijf jaar bovenwettelijk verlof) kan worden gespaard om de werktijd tijdelijk aan te passen. Voorwaarde is dat bij het starten van het sparen wordt afgesproken wanneer en op welke wijze het verlof wordt ingezet.

3 BWOI 2018

De BWOI 2018 is aangepast op grond van de afspraken in het cao-akkoord 2017. Aanleidingen voor de afspraken vormden gewijzigde wetgeving over onder meer het vervallen van het derde WW-jaar en de afspraken van sociale partners in het Sociaal Akkoord 2013 om de duur en de opbouw van de WW en de WGA voor het derde WW-jaar te repareren. Verder werd in 2017 afgesproken om de uitkering aansluitend aan de WW-uitkering terug te brengen tot een nawettelijke uitkering tot aan de AOW-datum voor de ex-werknemer die op de eerste werkloosheidsdag tien jaar of minder verwijderd is van zijn AOW-leeftijd en die een diensttijd van ten minste zeven jaar heeft. Deze aanpassing is ingegaan op 1 januari 2018. Voor werknemers die vóór 1 januari 2018 in dienst zijn vindt de aanpassing van de BWOI niet in één keer plaats maar is er een afbouw van zes jaar overeengekomen.

Partijen gebruikten de looptijd van de cao 2017 om een goede uitwerking van de wijzigingen voor te bereiden. Dat heeft geresulteerd in een aangepaste Bovenwettelijke regeling Werkloosheid personeel OnderzoekInstellingen per 1 januari 2018: BWOI 2018.

4 Website en logo WVOI

Per 1 januari 2018 heeft de WVOI nieuwe statuten. Om dit moment te markeren heeft de WVOI per die datum een nieuw logo. Ook de website van de WVOI is onder handen genomen en op het moment van het beschikbaar stellen van de nieuwe cao-tekst 2018-2019 is de nieuwe website gelanceerd.

5 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

Ook in 2018 hebben de WVOI werkgevers zich ingezet om de invulling van de banenafpraak voor de sector verder vorm te geven. Uitvoering en verantwoordelijkheid van het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking is de verantwoordelijkheid van de individuele werkgevers. Binnen de sector wordt zoveel mogelijk de kennis gedeeld en ondersteuning geboden. De werkgevers binnen de sector zijn een intern netwerk participatiewet gestart waarbinnen informatie, best practices, tips, voorstellen en creatieve ideeën worden uitgewisseld die bijdragen aan het realiseren van de banenafpraak. De secretaris is de projectcoördinator voor het realiseren van de banenafpraak in de sector.

Ten opzichte van 2017 is binnen de sector het aantal banen (dienstverbanden en inlening) dat vervuld wordt door de doelgroep sterk toegenomen maar nog niet voldoende om te kunnen voldoen aan het wettelijk quotumpercentage dat sinds de inwerkingtreding geldt.

6 Externe contacten

VSO en ZPW

De voorzitter WVOI is één van de bestuursleden van het Verbond van Sectorwerkgevers Overheid (VSO) en vertegenwoordigt de onderzoekinstellingen in het VSO. Het VSO behartigt de gezamenlijke belangen van de werkgevers in het publieke domein. Het VSO vervult een platformfunctie waarbinnen deze werkgevers expertise en informatie delen over de inhoud en de voortgang van het arbeidsvoorwaardenoverleg in de sectoren. Daarnaast functioneert het VSO ook als een centraal informatiepunt. Het gaat dan om zowel het verzamelen als het verwerken van noodzakelijke gegevens voor de sectorwerkgevers over (financiële) arbeidsvoorwaarden, inkomen, werkgelegenheid en arbeidsmarkt bij de overheid.



werkgeversvereniging
onderzoekinstellingen

De overheidssectoren waarvoor het VSO de gezamenlijke werkgeversbelangen vertegenwoordigt, zijn in twee hoofdgroepen te verdelen: kabinetssectoren en de niet kabinetssectoren, zoals gemeenten, waterschappen, universiteiten en het onderwijs. De niet kabinetssectoren werken samen als Zelfstandige Publieke Werkgevers (ZPW).

In 2018 is besloten de zelfstandige publieke werkgevers om de samenwerking verder te versterken. Er werd een start gemaakt met de voorbereiding voor de oprichting van de stichting ZPW met als oogmerk de belangenbehartiging van de zelfstandige publieke werkgevers binnen het publieke domein te versterken.

De voorzitter WVOI vertegenwoordigt als bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. De directeur van NWO-I is namens de onderzoekinstellingen en op voordracht van de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, lid van de Raad van Commissarissen (RvC).

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid van deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector.