

Jaarverslag WVOI 2020

Belangrijkste ontwikkelingen in 2020:

- Nieuwe cao 2020
- Start cao-onderhandelingen cao 2021
- Banenafpraak blijft door corona op het niveau van 2019

1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI). De WVOI heeft drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instututen (NWO-I). De WVOI behartigde in 2020 de belangen van deze drie werkgevers en van het Instituut voor de Nederlandse Taal (INT). Het INT was tot 2020 volger van de cao-OI maar sluit sinds de invoering van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) een eigen cao af. Aan de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI) is volmacht verleend om namens het INT overleg te voeren over de CAO INT.

Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao

Cao 2020

Op 6 maart 2020 zijn partijen de nieuwe cao 2020 definitief overeengekomen. De ingangsdatum van 1 januari 2020 van de nieuwe cao 2020 valt samen met het van kracht worden van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra). Daarmee is het hybride karakter van de cao waarin publiekrechtelijke en privaatrechtelijke bepalingen werden onderscheiden komen te vervallen. Per 31 december 2019 is de cao technisch en juridisch aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van het van kracht worden van de Wnra. Deze wijzigingen zijn opgenomen in de Cao-OI 2019-2020. Voor de nieuwe cao 2020 is de tekst van de Cao-OI 2019-2020 gehanteerd, met inachtneming van de aanvullingen en wijzigingen die in het cao-akkoord 2020 zijn opgenomen.

De cao geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder deze cao en de cao 2020 bevat de volgende hoofdpunten:

- De cao loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.
- De lonen zijn per 1 januari 2020 met 2,6% verhoogd. Voor werknemers waarvoor de salarisverhoging lager uitvalt dan 1.000 euro bruto is de salarisverhoging in 2020 tot dat bedrag aangevuld. Het minimumuurloon is opgehoogd naar 14 euro bruto.
- In de cao is een hoofdstuk duurzame inzetbaarheid gekomen waarin de regelingen en faciliteiten die duurzame inzetbaarheid ondersteunen zijn samengevoegd. Onderdeel daarvan is de Regeling Generatieplan, die als tijdelijke regeling in de Cao-OI 2018-2019 was opgenomen en na te zijn geëvalueerd, in de nieuwe cao structureel is voortgezet met een paar aanpassingen.
- De cao is aangepast aan nieuwe wetgeving die op 1 januari 2020 in werking is getreden. Het gaat om de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) en de WAB (Wet arbeidsmarkt in balans) die hebben geleid tot wijzigingen in de regels voor het aangaan van tijdelijke arbeidsovereenkomsten, de opzegtermijn voor de werknemer en de werkgever en de transitievergoeding.

- Verder is in de cao de mogelijkheid opgenomen van verlof voor vrijwilligerswerk die de sociale samenhang in de maatschappij verbetert, waarbij de helft van de tijd voor rekening van de werknemer komt en de andere helft, met een maximum van twee dagen, voor rekening van de werkgever. Ook is opgenomen dat de medewerker recht heeft op onbetaald verlof voor het verlenen van mantelzorg.

Start onderhandelingen cao 2021

Op 7 december zijn partijen met de onderhandelingen gestart over de cao 2021 met het uitwisselen van hun inzet.

3 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

Ook in 2020 hebben de WVOI-werkgevers zich zover mogelijk verder ingezet om de invulling van de Banenafpraak uit de Participatiewet voor de sector verder vorm te geven. Uitvoering en verantwoordelijkheid van het realiseren van banen voor mensen met een arbeidsbeperking is de verantwoordelijkheid van de individuele werkgevers. Binnen de sector wordt zoveel mogelijk de kennis gedeeld en ondersteuning geboden. In de voor 2019 en 2020 opgestelde werkagenda voor de sector onderzoekinstellingen is naast de te ondernemen activiteiten aangegeven op welke wijze jaarlijks verantwoording wordt afgelegd over de inspanningen en resultaten. De werkgevers in de sector realiseerden echter in 2020 niet de gestelde doelen. Het aantal banen voor mensen met een arbeidsbeperking is ten opzichte van 2019 gelijk gebleven. Eind 2020 was nog net niet de helft van het aantal banen ingevuld dat in 2020 op grond van wetgeving moest worden gerealiseerd. De focus lag met de coronacrisis vooral op het behoud van de banen die al (eerder) gerealiseerd waren.

4 Externe contacten

ZPW

De Stichting zelfstandige publieke werkgevers (ZPW), bestaande uit gemeenten, provincies, waterschappen, primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoge beroepsonderwijs, universiteiten, onderzoeksinstituten en universitair medische centra, is actief op het terrein van de arbeidsvoorwaarden van de onderwijssectoren en decentrale overheden.

De ZPW:

- faciliteert de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- levert en ontsluit kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- coördineert, formuleert en communiceert de gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- verleent aanvullende diensten aan de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden als totaal of de individuele leden.

De voorzitter WVOI vertegenwoordigt als bestuurslid namens de WVOI haar leden in het ZPW.

De ZPW is vertegenwoordigd in het ABP-bestuur (bestuursleden zitten zonder last of ruggespraak in bestuur na benoeming), ABP Verantwoordingsorgaan (leden zitten zonder last of ruggespraak in VO na benoeming), Pensioenkamer ABP en bijbehorende werkgroepen en overleggen, Raad voor Overheidspersoneel, het instituut asbest slachtoffers, de stichting Albeda leerstoelen, raad van toezicht CAOP en de bedrijfscommissies overheid bij CAOP.



werkgeversvereniging
onderzoekinstellingen

Academic Transfer

Academic Transfer is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van Academic Transfer en betaalt een vaste contributie die voor de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die Academic Transfer in een Dienstenpakket heeft vastgelegd. NWO-I levert op voordracht van de Algemene Ledenvergadering van Academic Transfer, een lid voor de Raad van Commissarissen (RvC).

SoFoKleS

De WVOI-bestuurder vanuit NWO is lid van het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennisector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd. SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Van de ministeries van OCW, VWS en SZW ontvangt SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen. Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid rond deze middelen en de inzet ten behoeve van projecten in de sector. In 2020 zijn er geen projecten met SoFoKleS arbeidsmarktmiddelen uitgevoerd.