

Vaarregeling bemanningsleden Koninklijk Nederlands Instituut voor Zeeonderzoek

Algemeen

Onder verwijzing naar artikel 1.11 van de CAO-Onderzoekinstellingen (CAO-OI) gelden er bij het Koninklijk NIOZ, hierna te noemen de werkgever, voor bepaalde categorieën personeel in het kader van zeegaande expedities andere regelingen dan in de CAO-OI opgenomen. Deze regelingen hebben onder meer betrekking op de arbeidsduur en werktijden en de compensatie voor overwerk en voor het werken op onregelmatige tijden.

Onderscheid wordt hierbij gemaakt tussen de categorie bemanningsleden van onderzoekvaartuigen en de categorie opstappers (onderzoekers, onderzoekassistenten, technici). Voor de categorie opstappers is van toepassing de regeling Zeegaande Expedities die, te samen met deze regeling, als kapstokbepaling in de CAO-OI is opgenomen.

Deze vaarregeling is uitsluitend van toepassing op de categorie bemanningsleden.

Artikel 1

- lid 1 Voor bemanningsleden geldt, ongeacht het onderzoekvaartuig waarop men werkzaamheden verricht, op jaarbasis gemiddeld 183, volgens ingeroosterde perioden, te verantwoorden vaardagen. Gedurende de overige kalenderdagen van het jaar is men vrijgesteld van werkzaamheden waarbij het wettelijke vakantieverlof wordt geacht te zijn opgenomen.
- lid 2 Onder vaardagen worden tevens aangemerkt haven- en dokdagen als op deze dagen gedurende ten minste 5 uren werkzaamheden worden verricht, zulks ter beoordeling van de werkgever. Reisdagen naar en vanuit buitenlandse havens in het kader van vaartochten worden eveneens als vaardagen aangemerkt.
- lid 3 De werkgever zal er naar streven om het bemanningslid op het in lid 1 genoemde aantal vaardagen in te roosteren.

Artikel 2

Voor bemanningsleden geldt tijdens vaardagen een werktijd van gemiddeld 10 uur per dag waarbij het maximum van 12 uur niet overschreden zal worden.

Artikel 3

- lid 1 Ziekte­dagen tijdens ingeroosterde perioden worden aangemerkt als verantwoorde vaardagen.
- lid 2 Indien het bemanningslid zich herstelt meldt tijdens een ingeroosterde periode, gedurende welke periode het bemanningslid derhalve niet aan boord van het onderzoekvaartuig verblijft, zal de werkgever het bemanningslid in de gelegenheid stellen vervangende werkzaamheden te verrichten.

- lid 3 Indien het bemanningslid van de in lid 2 aangegeven gelegenheid geen gebruik wenst te maken, zullen de resterende vaardagen van de in lid 2 genoemde periode in een ander tijdvak worden ingeroosterd.
- lid 4 Indien de werkgever de in lid 2 aangegeven gelegenheid aan het bemanningslid niet aanbiedt, worden de resterende dagen van de ingeroosterde periode als vaardagen aangemerkt.

Artikel 4

- lid 1 Indien er door het bemanningslid vervangende werkzaamheden aan de wal worden verricht als bedoeld in artikel 3, alsook indien het bemanningslid andere door de werkgever opgelegde of aan de organisatie verbonden activiteiten dient uit te voeren, wordt het feitelijk aantal gemaakte uren verantwoord met inachtneming van de ter zake geldende bepalingen van de Uitvoeringsregeling Arbeidsduur en Werktijden.
- lid 2 De in lid 1 bedoelde uren worden verdisconteerd in het aantal op jaarbasis te verantwoorden vaardagen (vide artikel 1, lid 1).

Artikel 5

- lid 1 Het bemanningslid van het onderzoekvaartuig PELAGIA ontvangt gelijktijdig met de salarisbetaling een vaartoelage van 30% van het voor het bemanningslid geldende salaris. Hierbij is onder meer uitgegaan van een vaarrooster van bemanningsleden van het o.v. PELAGIA van 24 vaarweekenden per jaar.
- lid 2 Het bemanningslid van het onderzoekvaartuig NAVICULA ontvangt gelijktijdig met de salarisbetaling een vaartoelage van 24% van het voor het bemanningslid geldende salaris. Hierbij is onder meer uitgegaan van een vaarrooster van bemanningsleden van het o.v. NAVICULA van 8 vaarweekenden per jaar.
- lid 3 Het bemanningslid dat een in lid 2 genoemde toelage ontvangt, zal tijdens overweekse vaartochten op het onderzoekvaartuig PELAGIA een aanvulling tot het in lid 1 genoemde percentage ontvangen.

Artikel 6

- lid 1 Indien het bemanningslid op jaarbasis meer vaardagen maakt dan volgens artikel 1, lid 1, zullen deze meerdagen worden uitbetaald met inachtneming van de in artikel 5 lid 1 of lid 2 genoemde percentages.
- lid 2 In afwijking van het gestelde in lid 1 kan de werkgever met het bemanningslid een andere afspraak overeenkomen.

Artikel 7

De werk- en rusttijden ingevolge het Arbeidstijdenbesluit vervoer (Zeevaart) zijn van toepassing.

Artikel 8

Het bemanningslid dat op 31 december 2007 in dienst is van de werkgever ontvangt, als gevolg van de inwerkingtreding van deze (nieuwe) vaarregeling per 1 januari 2008, in aanvulling op de in artikel 5, lid 1 en 2 genoemde percentages een structurele garantietoelage van 3,5 %.

Artikel 9

De werkgever kan ter uitvoering van het bepaalde in deze regeling nadere regels stellen.

Artikel 10

Deze vaarregeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2008.

*Aldus overeengekomen in de vergadering van het Lokaal Overleg
d.d. 8 november 2007*