



## Vaarregeling bemanningsleden Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (Vaarregeling)

Deze Vaarregeling geldt uitsluitend voor bemanningsleden in dienst van Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I), onderdeel Koninklijk Nederlands Instituut voor Onderzoek der Zee (NIOZ), die werkzaam zijn aan boord van zeeschepen van NWO-I, onderdeel NIOZ<sup>1</sup>.

### Artikel 1 - vaardagen, verlofdagen en overige dagen

1. Jaarlijks heeft het bemanningslid:

- 183 vaardagen
- 182 verlofdagen (in een schrikkeljaar: 183 verlofdagen)

Bij latere indiensttreding of eerdere uitdiensttreding in het kalenderjaar worden deze dagen op pro-rata basis toegekend.

2. Onder vaardagen vallen de dagen dat het bemanningslid werkzaam is als bemanningslid aan boord, ook als het schip in de haven verblijft.
3. Voor een dag aan alternatieve werkzaamheden die het bemanningslid verricht op het verzoek van het NIOZ wordt een vaardag geteld, waarbij het bemanningslid de uren doorgeeft aan de betreffende kapitein uiterlijk tegen het einde van de maand.
4. De verlofdagen als bedoeld in het eerste lid zijn inclusief de wettelijke vakantiedagen als bedoeld in artikel 7:717 lid 1 BW.
5. De bovenwettelijke verlofdagen worden niet opgebouwd tijdens verlof als bedoeld in artikel 5.7 t/m 5.17 van Cao-Onderzoekinstellingen 2023-2024, met dien verstande dat voldoende verlofsaldo resteert en door het NIOZ ter beschikking wordt gesteld om weer in de bemanningsplanning mee te draaien na een periode van dergelijk verlof.
6. De wettelijke verlofdagen verjaren drie jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak op verlof is verkregen en de bovenwettelijke verlofdagen verjaren vijf jaar na de laatste dag van het kalenderjaar waarin de aanspraak op verlof is verkregen.

### Artikel 2 - bemanningsplanning

1. Er wordt gevaren volgens een op jaarbasis vastgestelde bemanningsplanning.
  - a. Aan boord van de RV Pelagia geldt een vaar-/verlofschema waarbij het uitgangspunt is zes weken aan boord (op), gevolgd door zes weken van boord/verlof (af). De vaarperiode kan +/- één week afwijken. Slechts bij uitzondering kan de vaarperiode met maximaal +/- twee weken afwijken. Er wordt rekening mee gehouden dat de vastgestelde planning +/- twee dagen kan afwijken.

---

<sup>1</sup> De RV Pelagia wordt naar verwachting eind 2025 vervangen door de RV Anna Weber-van Bosse. In deze vaarregeling moet dan waar RV Pelagia staat, RV Anna Weber-van Bosse worden gelezen.



- b. Aan boord van de RV Wim Wolff geldt dat het werk is verspreid over het jaar waarbij in de zomermaanden meer wordt gevaren dan in de wintermaanden en waarbij bijzondere aandacht is voor een goede verhouding tussen varen en verlof.

Voor de bemanningsplanning van de RV Wim Wolff geldt in ieder geval dat

- i. maximaal acht vaarweekenden per jaar wordt gevaren én
- ii. maximaal drie weken achtereen wordt gevaren.

In het uitzonderingsgeval dat meer vaarweekenden worden gevaren of een langere periode achtereen wordt gevaren, dan kan dit uitsluitend met toestemming van de betreffende bemanningsleden.

- 2. De bemanningsplanning wordt als volgt vastgesteld:
  - a. de bemanningsplanning van de RV Pelagia wordt door het NIOZ, afdelingshoofd NMF, vastgesteld, waarbij het afdelingshoofd NMF eerst uitvraag heeft gedaan onder alle bemanningsleden;
  - b. de bemanningsplanning van de RV Wim Wolff wordt door het NIOZ, afdelingshoofd NMF, vastgesteld na input van de kapitein over een conceptplanning, waarbij de kapitein voor zijn input eerst uitvraag doet onder alle bemanningsleden.
- 3. De bemanningsplanning van de RV Pelagia wordt uiterlijk in december van het voorafgaande jaar en van de RV Wim Wolff uiterlijk in januari van dat jaar voor het hele jaar vastgesteld door het NIOZ, afdelingshoofd NMF. De bemanningsplanning wordt gepubliceerd op MFP.
- 4. Tussentijdse wijzigingen in de bemanningsplanning worden vastgesteld door het NIOZ, afdelingshoofd NMF, na input van de kapitein en de betreffende bemanningsleden. Na vaststelling worden de tussentijdse wijzigingen door het NIOZ, afdelingshoofd NMF, gecommuniceerd aan de betreffende bemanningsleden.

### Artikel 3 - werktijden

- 1. Het bemanningslid werkt tijdens vaardagen gemiddeld 10 uur per dag.
- 2. In afwijking van lid 1 werkt het bemanningslid gemiddeld 12 uur per dag tijdens een dag dat het schip is ingeroosterd in een 24-uursdienst.

### Artikel 4 - salaris

- 1. Een bemanningslid heeft recht op de volgende vaste vaartoelage in verband met de onregelmatigheid van het werk in aanvulling op het salaris:
  - a. aan boord van de RV Pelagia 30%;
  - b. aan boord van de RV Wim Wolff 24%.
- 2. Een bemanningslid werkzaam aan boord van de RV Pelagia heeft met ingang van 1 januari 2024 recht op een aanvullende vaste vaartoelage van 2,3% in verband met 24-uursverhuur van het schip gedurende een deel van het jaar. De hoogte van deze toelage en de omvang van de 24-uursverhuur van het schip in het voorgaande jaar wordt geëvalueerd door de directie van het NIOZ en de Werkgroep Vaarregeling aan het begin van 2025.



3. Het salaris inclusief de hiervoor genoemde vaartoeslagen betreft een all-in gage als bedoeld in artikel 7:709 lid 2 BW. Dit betekent dat overuren en de onregelmatigheid van werktijden zijn inbegrepen en niet voor een aanvullende vergoeding in aanmerking komen.
4. Als tijdens verlof wordt gereisd of een cursus wordt gedaan, ontvangt het bemanningslid uiterlijk in de maand februari van het daaropvolgende kalenderjaar een aanvullende vergoeding, *mits het aantal vaardagen van 183 is behaald*, namelijk:
  - **per reisdag** (een dag waarop een bemanningslid van of naar het schip reist zonder die dag aan-/af te monstere(n)): hetzelfde bedrag als een vaardag
  - **per cursusdag** (een dag waarop het bemanningslid een voor de eigen functie verplichte cursus volgt): hetzelfde bedrag als een vaardag

Een bemanningslid kan bij NIOZ aangeven in plaats van uitbetaling van de aanvullende vergoeding voor reis- en/of cursusdagen in het afgelopen jaar te kiezen voor bijschrijving van het equivalent aan verlofdagen op het verlofsaldo.

#### Artikel 5 - **extra/te weinig vaardagen**

1. Ingeval een bemanningslid na afloop van een kalenderjaar meer dan 183 vaardagen heeft gemaakt, ontvangt het bemanningslid zijn salaris per vaardag, inclusief vaartoeslagen, voor de extra vaardagen uiterlijk in de maand februari van het daaropvolgende jaar. Voor een extra vaardag wordt geen verlofdag afgeschreven.
2. Eventueel niet genoten jaarlijks verlof in verband met extra vaardagen als bedoeld in lid 1 wordt opgenomen in overleg tussen het NIOZ en het bemanningslid. Op verzoek van een bemanningslid zal het NIOZ bezien of het bemanningslid één vaarperiode niet wordt ingeroosterd en in de plaats daarvan verlof geniet, mits het bemanningslid daarvoor voldoende verlofdagen heeft opgebouwd.
3. Ingeval een bemanningslid na afloop van een kalenderjaar minder dan 183 vaardagen heeft gemaakt, dan komt dit voor rekening van het NIOZ, tenzij de omstandigheid dat te weinig vaardagen zijn gemaakt in redelijkheid voor rekening van het bemanningslid behoort te komen. In dat laatste geval wordt dit verrekend met te ontvangen salaris.

#### Artikel 6 - **arbeidsongeschiktheid**

1. Tijdens de duur van de arbeidsongeschiktheid geldt dat de opbouw respectievelijk de opname van verlof doorloopt alsof het bemanningslid zou hebben gewerkt volgens het vaar- en verlofschema van artikel 2.
2. In afwijking van lid 1 geldt voor wat betreft de opname van verlof tijdens arbeidsongeschiktheid van meer dan twee weken dat de aanspraak op de wettelijke vakantiedagen als bedoeld in artikel 7:717 lid 1 BW (naar rato) behouden blijft. Dit betekent dat het bemanningslid deze verlofdagen op een later moment, als het bemanningslid niet meer arbeidsongeschikt is, kan opnemen.

\*\*\*