

Jaarverslag WVOI 2024

Belangrijkste ontwikkelingen in 2024:

- **Nieuwe cao 2024-2025**
- **Wisseling voorzitter en bestuurder**
- **Twee SoFoKleS-projecten**

1 Inleiding

De Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen (WVOI) heeft drie leden, te weten de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), de Koninklijke Bibliotheek (KB) en de Stichting Nederlandse Wetenschappelijk Onderzoek Instituten (NWO-I). Naast de belangen van deze drie werkgevers behartigde de WVOI ook de belangen van het Instituut voor de Nederlandse Taal (INT). Sinds 2022 is aan de WVOI-volmacht verleend om namens het INT overleg te voeren over de Cao INT. Specifieke informatie over de afzonderlijke WVOI-werkgevers is terug te vinden in de eigen jaarverslagen.

2 Cao-ontwikkelingen

Cao 2024-2025

De cao 2023-2024 liep op 30 juni 2024 af. Werkgevers startten hun voorbereidingen voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao begin 2024. Op 5 juni gingen de onderhandelingen formeel van start met de uitwisseling van de Nota's van Inzet door partijen. Na drie onderhandelrondes werd op 27 juni een onderhandelaarsakkoord bereikt over de cao-OI 2024-2025 en de cao INT, dat op 17 juli 2024 door partijen werd omgezet in een definitief akkoord. De cao-OI geldt voor alle werknemers in dienst bij de instellingen die vallen onder de cao-OI. De cao-INT voor alle werknemers die in dienst zijn bij INT.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

- De cao loopt van 1 juli 2024 tot en met 30 september 2025.
- De bedragen in de salarisschalen worden per 1 september 2024 structureel verhoogd met 3,7%. Daarnaast ontvangt iedere werknemer die op 1 september 2024 in dienst is een éénmalige uitkering van 150 euro bruto. Deze uitkering is naar rato van de omvang van het dienstverband en naar rato van het aantal maanden dat de werknemer in dienst is in de periode 1 juli 2024 tot en met 31 augustus 2024.
- Per 1 januari 2025 worden de bedragen in de salarisschalen structureel met 2,9% verhoogd.
- Ook medewerkers in de schalen boven schaal 10 krijgen een vergoeding voor bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten. Zij krijgen ook recht op de vergoeding zoals die nu geldt in de tabel in artikel 3.7 lid 4 van de cao.
- Voor de looptijd van deze cao is de afspraak gemaakt dat de werknemer die in september (maand van de vakbond) lid wordt van een van de bij de cao-OI betrokken werknemersorganisaties €100,00 van de eerste jaarlijkse contributie door de werkgever vergoed krijgt.
- Partijen willen alle werknemers één keer per vijf jaar een financieel adviesgesprek aanbieden bij door partijen nader te bepalen aanbieders, zodat werknemers die daar behoefte aan hebben geadviseerd worden bij het maken van financiële keuzes in verschillende fases van hun leven.

- Partijen voeren een onderzoek uit naar werkdruk waarbij het thema onbereikbaarheid buiten werktijden wordt meegenomen.

3 Wisselingen binnen de WVOI

De voorzitter van de WVOI is per 1 september afgetreden en sinds die datum heeft de WVOI een tijdelijk technisch voorzitter in haar midden. De WVOI hoopt in 2025 een nieuwe vaste voorzitter te vinden en te kunnen benoemen.

De bestuurder van werkgever NWO is na jaren zitting te hebben gehad in de WVOI wegens zijn pensioen per 1 december afgetreden en per die datum heeft de WVOI een nieuwe bestuurder vanuit werkgever NWO benoemd.

4 Banenafpraak bij de onderzoekinstellingen

De drie werkgevers blijven hun verantwoordelijkheid nemen voor mensen uit de doelgroep vanuit zowel maatschappelijk oogpunt als vanuit het oogpunt van inclusief werkgeverschap. De werkgevers in de sector realiseerden ook in 2024 nog niet de gestelde doelen en het aantal banen is ten opzichte van 2024 nagenoeg gelijk gebleven.

5 Externe contacten

ZPW

De Stichting zelfstandige publieke werkgevers (ZPW), bestaande uit gemeenten, provincies, waterschappen, primair onderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs, hoger beroepsonderwijs, universiteiten, onderzoekinstellingen en universitair medische centra, is actief op het terrein van de arbeidsvoorwaarden van de onderwijssectoren en decentrale overheden.

De ZPW:

- faciliteert de onderlinge uitwisseling van ideeën, kennis en ervaring;
- levert en ontsluit kennis en expertise ten behoeve van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- coördineert, formuleert en communiceert de gezamenlijke belangen van de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden;
- verleent aanvullende diensten aan de sectorwerkgevers van de onderwijssectoren en decentrale overheden als totaal of de individuele leden.

Een van de bestuurders van de WVOI is bestuurslid van ZPW en vertegenwoordigt namens de onderzoekinstellingen de leden in het ZPW.

Academic Transfer

Academic Transfer (AT) is een coöperatieve vereniging van de Nederlandse Universiteiten, Academisch Medische Centra en de Onderzoekinstellingen die diensten verleent rond het werven van vooral wetenschappelijk personeel. De WVOI is lid van AT en betaalt een vaste contributie die de leden van de WVOI toegang geeft tot de diensten die in een Dienstenpakket zijn vastgelegd.

SoFoKleS

De WVOI is lid van SoFoKleS en is door een van de bestuurders van de WVOI vertegenwoordigd in het Algemeen Bestuur van SoFoKleS, het Sociaal Fonds voor de kennissector, waarin tevens de werknemersorganisaties met bestuursleden zijn vertegenwoordigd.

SoFoKleS houdt zich bezig met projecten en onderzoek op het gebied van de arbeidsmarkt, opleidingen en werkgelegenheid bij onder andere de onderzoekinstellingen. SoFoKleS streeft ernaar zoveel mogelijk kennis op het gebied van de arbeidsmarktproblematiek in de academische wereld te verzamelen en die kennis te delen met de academische instellingen.

Werkgevers en werknemers aan de cao-tafel OI bepalen het beleid rond de door OCW ontvangen arbeidsmarktmiddelen en de inzet daarvan ten behoeve van projecten in de sector.

In de cao 2024-2025 zijn twee projecten afgesproken die partijen vanuit de SoFoKleS-middelen financieren:

1. Project Werkdrukonderzoek

Cao-partijen hebben afgesproken dat er binnen de looptijd van de cao, vóór 30 september 2025, een onderzoek naar werkdruk wordt uitgevoerd. Ook het thema onbereikbaarheid buiten werktijden maakt deel uit van dit onderzoek. Met dit onderzoeksproject wordt op sectorniveau in kaart gebracht hoe de werkdruk wordt ervaren, welke maatregelen er zijn genomen met betrekking tot werkdruk en hoe de werkdruk verder kan verminderen. Het project start in februari 2025.

2. Project Financieel adviesgesprek

Cao-partijen willen alle werknemers één keer per vijf jaar een financieel adviesgesprek aanbieden bij door partijen nader te bepalen aanbieders, zodat werknemers die daar behoefte aan hebben geadviseerd worden bij het maken van financiële keuzes in verschillende fases van hun leven, voor bijvoorbeeld studie, mantelzorg of richting pensioen. Met dit project verkent SoFoKleS in opdracht van partijen nader hoe een dergelijk gesprek kan worden vormgegeven door te komen tot een aanbod van individuele financiële adviesgesprekken voor medewerkers, die inzicht geven in hun financiële situatie zodat ze de juiste afwegingen kunnen maken in hun wensen en de financiële gevolgen hiervan. Dit wordt uitgewerkt om een regeling hiervoor vast te stellen. Begin 2025 zal het project starten.